

# Nämndplan 2023–2024

---

Valnämnden 2023

Beslutad av valnämnden § 75/2022

## Innehållsförteckning

<b>1 Kommunfullmäktiges övergripande styrning.....</b>	<b>3</b>
1.1 Marks kommuns vision.....	3
Strategiska områden och kommundemensamma mål.....	4
1.2 Värdegrund .....	4
1.3 Utgångspunkt .....	4
1.4 Förutsättningar .....	4
1.5 Effektiva processer och verksamheter .....	4
<b>2 Nämndens övergripande styrning .....</b>	<b>5</b>
2.1 Agenda 2030.....	5
<b>3 Nämndens grunduppdrag.....</b>	<b>5</b>
3.1 Val .....	5
<b>4 Nämndens mål.....</b>	<b>6</b>
<b>5 Ekonomi.....</b>	<b>7</b>
5.1 Driftbudget.....	7
<b>6 Nämndens internkontroll .....</b>	<b>8</b>
6.1 Riskanalys.....	8
6.2 Uppföljning av internkontrollen.....	8
6.3 Internkontrollplan.....	8
<b>7 Följetal .....</b>	<b>9</b>
7.1 Valdeltagande .....	9
7.2 Röstberättigade .....	9

# 1 Kommunfullmäktiges övergripande styrning

## 1.1 Marks kommuns vision

***En nära kommun med människan i fokus. Nära till natur, vår omvärld, varandra och framtiden.***

### **Vi är jordnära**

Vi lever nära, och tillsammans med, naturen. Därför värnar och värdesätter vi miljön högt. Vi tar tillvara naturens krafter i allt från ren energi till lokalodlade råvaror att lägga på markbans tallrik. Vi rör oss aktivt i naturen som en självklar del av livet och tar därmed hand om oss själva och våra vackra omgivningar. Genom att vårda vår planet, vår mark, och oss själva kan vi leva i harmoni – nu och i framtiden.

### **Vi är familjenära**

Mark är en plats där det inte spelar någon roll vad du drömmer om, hur gammal du är, varifrån du kommer eller vad du har för förmågor. Här somnar alla barn fridfullt på kvällen, för de vet att de är omgivna av nära och kära och att de är trygga i sitt hem. De är mätta och trötta efter en meningsfull dag. Vi lär dem om alla människors lika värde och att vi är starkast tillsammans. När livet bjuder på utmaningar och motgångar så finns både familj och ett fungerande och närvarande samhälle bakom ryggen och tar emot med lugn och värme.

### **Vi är visionära**

Det finns lika många drömmar som det finns människor. Därför ska du kunna skraddarsy ditt liv i Mark efter just dina drömmar och visioner. Vi har plats för din livsstil, ditt arbetsliv och din passion. Vi hör dig, ser dig och tror på dig.

Mark är känt för att sätta visioner till verklighet. Vi har en imponerande tradition av hantverk, föreningsliv och innovation. Med en inbiten vana att vara nytänkande, nyskapande och drivna fortsätter vi att ta oss an våra framtidsdrömmar. Vi slutar aldrig att lockas av mer kunskap, erfarenheter och möjligheter. Och att få människor att växa. Vi värdesätter utbildning högt, men människan och drömmen ännu högre. Varje människa ska kunna förverkliga sig själv – oavsett om du vill odla Sveriges finaste potatis eller siktar mot ett OS-guld.

### **Vi är nära**

Att vi blivit tilldelade just denna vackra plats på jorden ger oss många fördelar. Närheten till havet, städer, högskolor och flygplats bara för att nämna några. Men också närheten till varandra. Varje liten by i vår kommun har sin identitet, men vi ser ändå på varandra som värdefulla enheter av en gemensam helhet. Vi finns här för varandra och tar oss an framtiden tillsammans.

Andra har dessutom nära till oss. Den som besöker oss imponeras inte bara av internationella företag med inspirerande handel, utan också av skogens lugn och stilla sjöar. Öppna landskap och böljande dalar. Och det är något vi värnar om.

### **Vi är Mark**

Utan markborna hade Mark bara varit en bit mark. Visserligen en väldigt vacker bit mark med sina djupa skogar, glittrande sjöar och slingrande grusvägar. Men det är markborna som gör Mark till den fina plats det är. Människorna här, som med sina olika drömmar, tankar och förmågor, gör Mark vackert på riktigt. Tillsammans tar vi oss an framtiden och vågar tänka nytt. Det är vi som bor och verkar här som med engagemang, omtanke och utveckling gör Mark. Och vi gör det tillsammans. Vi är Mark.

## **Strategiska områden och kommungemensamma mål**

### **Strategiska områden**

I Mark ska barn och unga få en bra start i livet för att utveckla sin potential

I Mark ska de som behöver få bra stöd och en god vård och omsorg för att ha ett gott liv

I Mark ska det vara lätt att starta, driva och utveckla företag för att skapa arbetstillfällen

I Mark ska vi vara en kreativ kommun för att alla ska trivas med att bo och leva

### **Kommungemensamma mål**

Bästa barnkommun

Bästa företagskommun

## **1.2 Värdegrund**

Kommunens värdegrund beskriver hur vi som medarbetare i Marks kommun ska jobba tillsammans. Alla medarbetare är medskapare till värdegrunden, som bygger på en gemensam bas.

Syftet med värdegrunden är att skapa en mer öppen och tillitsfull organisation. Enligt vår värdegrund skapar vi vår tillsammanskultur genom att vara engagerade, omtänksamma och utvecklande. Den är ett komplement till de lagar och politiska beslut som styr vad vi ska göra, och ska vägleda oss i hur vi gör – fokus ligger alltså inte på vad vi ska tycka, utan på hur vi beter oss mot varandra.

## **1.3 Utgångspunkt**

Hållbar utveckling är utgångspunkten i vår verksamhetsplanering, vår vision och våra mål. Hållbar utveckling ska genomsyra allt arbete vi gör. Hållbar utveckling utgörs av:

- Ekologisk hållbarhet
- Social hållbarhet
- Ekonomisk hållbarhet

## **1.4 Förutsättningar**

Förutsättningar för att jobba mot de strategiska områdena och kommungemensamma målen är:

- God ekonomisk hushållning
- Hållbar personal- och kompetensförsörjning

## **1.5 Effektiva processer och verksamheter**

Alla kommunens verksamheter ska präglas av ett tydligt kommuninvånarperspektiv med god tillgänglighet och stark känsla för service. Var och en som söker kontakt med kommunen ska få en snabb återkoppling. Arbetsprocesser ska vara väl anpassade till uppgiften och med tillgängliga resurser ge största möjliga nytta för kommuninvånarna. Kvaliteten ska fortlöpande utvärderas, säkras och förbättras.

## **2 Nämndens övergripande styrning**

### **2.1 Agenda 2030**

Valnämndens uppdrag enligt Agenda 2030 är delmål 16.10. Det innebär att valnämnden ska säkerställa allmän tillgång till information i samband med allmänna val. Val till Europaparlamentet planeras till maj eller juni 2024. Valnämnden ger förvaltningen i uppdrag att ta fram en kommunikationsplan vilken presenteras för valnämnden i september 2023.

## **3 Nämndens grunduppdrag**

Grunduppdragen ger en sammanfattande beskrivning av den verksamhet som nämnder och styrelser ska bedriva med utgångspunkt från sina reglementen eller bolagsordningar samt lagar, förordningar och föreskrifter. Nämnden ska i nämndplanen precisera sitt grunduppdrag genom att ange vilken nivå som grunduppdraget ska ha för att nämnden ska ha uppfyllt det. Grunduppdragets nivå kan preciseras med hjälp av följetal som kopplas till utförandet av grunduppdraget.

### **3.1 Val**

Valnämnden ska, vid allmänna val, delegatsval till EU-parlamentet samt eventuella folkomröstningar

- genomföra rättssäkra val för i första hand kommunens röstberättigade invånare, men även för andra röstberättigade personer som inte bor i kommunen.
- utse och utbilda röstmottagare.
- se till att det finns vallokaler.
- tillhandahålla valmaterial.

#### ***Genomföra rättssäkra val***

För att rättssäkra val ska kunna genomföras i kommunen krävs att det finns en gedigen kunskap om vad det innebär. Mycket av hur ett val genomförs är reglerat i lagstiftning. Valmyndighet kompletterar med ställningstaganden i områden där osäkerhet råder. Dessa ska valkansliet presentera för valnämnden så beslut om rutiner i området kan fattas. För att valkansliet ska kunna utföra sitt arbete krävs att det finns en kontinuitet i kansliet.

#### ***Utse och utbilda röstmottagare***

Nästa planerade val blir till Europaparlamentet och det genomförs i maj eller juni 2024. Rekrytering av röstmottagare bör starta i november 2023. Utbildning av röstmottagarna bör planeras till en nära anslutning till valet.

#### ***Vallokaler***

Vallokalerna har i en del fall förändrats till valet 2022 för att möta behoven att valesedlarna kan tas utan insyn. Några lokaler byttes beroende på att de hade en sämre tillgänglighet. Valkansliet behöver under hösten 2023 ytterligare se över lokalerna utifrån den vägledning om vallokaler som Valmyndigheten ska ta fram. För alla lokaler ska det vid valet 2024 redovisas deras tillgänglighetsstatus.

#### 4 Nämndens mål

Nämnderna ska sätta mål för den verksamhet de ansvarar för utifrån tilldelade grunduppdrag. Målen ska bidra till att kommunfullmäktiges vision och mål uppfylls. Nämnden ska också anta indikatorer för sin verksamhet. Indikatorerna anger hur målen ska följas upp.

**Nämndens mål: Vallokaler ska vara tillgängliga för alla och politiskt och religiöst obundna.**

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Prognos 2022	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024
Andel vallokaler som är politiskt och religiöst obundna	96%	96%	100%	= 100%	= 100%	= 100%
Andel vallokaler som är tillgängliga för alla	96%	96%	100%	= 100%	= 100%	= 100%

*Val till Europaparlamentet planeras 2024*

Med vallokal avses den lokal som väljare hänvisas att avge sin röst i på valdagen. Lokaler för förtidsröstning kan i en del orter i kommunen vara kopplade till en religion eftersom andra tillgängliga lokaler saknas. Eftersom väljaren kan avstå att använda en sådan lokal är den religiösa anknytningen möjlig.

**Nämndens mål: Lokaler för förtidsröstning ska vara tillgängliga för alla**

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Prognos 2022	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024
Lokaler för förtidsröstning är tillgängliga för alla	100	100	100	≥ 100	≥ 100	≥ 100

*Val har genomförts 2022 och planeras till 2024.*

**Nämndens mål: Röstmottagare har utbildats för uppdraget.**

Indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Prognos 2022	Mål 2022	Mål 2023	Mål 2024
Andel som upplever att de hade tillräckligt med kunskap och stöd i fråga om lagstiftning och genomförande av val	100%	100%		= 100%		

*Kan inte bedömas eftersom valkansliet inte har ställt frågan till röstmottagarna. Alla har dock utbildats och valet 2022 avlöpte väl. De frågor som dök upp under förtidsröstningen och på valdagen kunde besvaras. Alla röstmottagare erhöll relevant utbildning. Indikatorn behöver ändras.*

## 5 Ekonomi

Ekonomiavsnittet beskriver hur kommunens verksamheter ska finansieras. Det avser både driftkostnader och investeringar.

### 5.1 Driftbudget

<b>Driftbudget - Belopp i tusental kronor (Tkr)</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Prognos/utfall 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>
<b>Intäkter</b>	0			900
<b>Personalkostnader</b>	-1 460	-1 480	-260	-1 745
<b>Övriga kostnader</b>	-1 040	-1 020	-240	-655
<b>Nettokostnader</b>	<b>-2 500</b>	<b>-2 500</b>	<b>-500</b>	<b>-1 500</b>

#### *Kommentar driftbudget*

Enligt beslut av Kommunfullmäktige i juni 2022 är budgetramen 500 tkr år 2023 för valnämnden. Slutgiltigt beslut fattas 2022-12-14. Under 2023 beräknas att en 30 % tjänst för administratör behövs hela året främst för administration kring valnämndens sammanträden. Tjänsten köps från kommunledningskontoret. Kostnaden beräknas uppgå till 230 tkr.

## 6 Nämndens internkontroll

### 6.1 Riskanalys

Riskanalys genomfördes på valnämndens sammanträde 2022-12-06.

Vid riskanalysen har sannolikhet och väsentlighet bedömts enligt riskmatrisen nedan och talen för sannolikhet och väsentlighet har multiplicerats. Nämnden beslutar om vilka risker som ska var med i internkontrollplanen, där ett riktmärke är att risker med riskvärde på 12 eller högre lyfts in i planen.

Riskmatris:

	Sannolikhet	Väsentlighet
5	Mycket sannolik	Mycket allvarlig
4	Sannolik	Allvarlig
3	Möjlig	Kännbar
2	Mindre sannolik	Lindrig
1	Osannolik	Försumbar

### 6.2 Uppföljning av internkontrollen

Valnämnden ska få rapport hur arbetet med internkontrollplanen hittills har fungerat under året i delårsrapporten. I årsrapporten ska en uppföljning av internkontrollplanen göras. Om avvikelser identifieras ska valnämndens presidium få information direkt och nämnden ska informeras på nästkommande möte.

### 6.3 Internkontrollplan

Huvudprocess	Risker	Sannolikhet	Väsentlighet	Riskvärdet	Kontrollmoment	Uppföljning
Administrera val	Svårigheter i att rekrytera röstmottagare, samt ordförande och vice ordföranden till valdistrikt inför val.	Möjlig	Mycket allvarlig	15	Är rekrytering igång? Omvärldsbevakning av ersättning till röstmottagare	Rekrytering av röstmottagare Arvodets storlek
	Underbemanning och sårbarhet på valkansliet under icke valår	Möjlig	Allvarlig	12	Kommunledningskontoret arbetar fram ett årshjul där förberedelserna inför valet framgår för att tydliggöra bemanningsbehovet under respektive år.	Bemanningsplan för valkansliet
	Underbemanning och sårbarhet på valkansliet under valår	Möjlig	Mycket allvarlig	15	Plan för bemanning	Bemanningsplan för valkansliet
Genomföra val	Störningar vid röstnings- och vallokaler	Möjlig	Mycket allvarlig	15	Rutiner	Finns rutiner för att åtgärda störningar vid röstningslokaler



## 7 Följetal

### 7.1 Valdeltagande

#### Valdeltagande

Följetal	Utfall 2010	Utfall 2014	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2022
Val till riksdag	85,65%	86,42%	87,99		85,90
Val till regionfullmäktige	44,05% *	82,94%	84,45		82,32
Val till kommunfullmäktige	83,09%	83,66%	85,33		82,56
Val till europaparlamentet		50,25%		54,80	

### 7.2 Röstberättigade

#### Röstberättigade

	Utfall 2010	Utfall 2014	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2022
Röstberättigade till riksdagsval	25 742	25 953	26 180		26 694
Röstberättigade till region- och kommunfullmäktigeval	26 392	26 656	27 016		27 705
Röstberättigade till Europaparlamentsvalet		26 070		26 347	