

HÅLLBAR PERSONALFÖRSÖRJNING

	2010	2010 (eller senast uppgift) Grönt=målet nått Gult=målet delvis uppnått Rött=målet ej nått	Utveckling Uppåtpil=förbättring Nedåtpil=försämring Neutral=oförändrat	Jämfört med andra kommuner x Uppgift saknas + Mark bättre resultat - Mark sämre resultat = Likvärdigt resultat
Framgångsfaktorer och indikatorer	OBS! Målnivåerna är satta som en lägsta respektive högsta nivå för de resultat som ska uppnås.			
Flexibla arbetstider med rätt till heltid och möjlighet till deltid	Mål	Resultat		
Andel tillsvidareanställda som kan få begäran om önskad sysselsättningsgrad tillgodosedd (procent)	100	95	X	X
Friska medarbetare	Mål	Utfall		
Sjukfrånvaro för alla anställda (procent)	4	4,5	↗	X
Systematisk kompetensutveckling	Mål	Utfall		
Andel tillsvidareanställda som har en plan för sin kompetensutveckling (procent)	100	100	→	X

|