

Sekretess och tystnadsplikt

Som anställd i Marks kommun får du tala om sekretessbelagda uppgifter endast när det behövs i arbetet. Du får inte tala om dem med utomstående och inte heller med arbetskamrater som inte behöver upplysningarna för sitt arbete. Du får bara sprida vidare handlingar som innehåller sekretessbelagda uppgifter till de arbetskamrater och verksamheter som behöver upplysningarna för sitt arbete med den person som uppgifterna rör. Tänk även på att samtal mellan arbetskamrater kan avlyssnas av utomstående.

I offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) anges vilka uppgifter som är sekretessbelagda.

Sekretessen gäller i all verksamhet och för all personal, även vikarier och praktikanter. För praoelever gäller inte sekretessen.

Brott mot tystnadsplikten kan medföra straffansvar enligt 20 kap. 3 § brottsbalken (1962:700), vilket kan leda till böter eller fängelse i högst ett år. Med tystnadsplikt menas här såväl handlingssekretess som tystnadsplikt.

Observera att tystnadsplikten gäller även efter att du har slutat din anställning.

Härmed bekräftas att jag har tagit del av denna information och bestämmelserna i offentlighets- och sekretesslagen, som gäller för mig som anställd och det även efter att min anställning har upphört.

.....
Datum

.....
Underskrift

.....
Namnförtydligande