

# Årsredovisningen 2022

Överförmyndarnämnden



VARBERGS  
KOMMUN

# Årsredovisningen 2022

<b>ÅRSREDOVISNINGEN 2022</b> .....	<b>1</b>
<b>VERKSAMHETSBERÄTTELSE</b> .....	<b>3</b>
ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN.....	3
<i>Överförmyndarnämndens uppdrag</i> .....	3
<i>Hänt i verksamheten</i> .....	3
<i>Väsentliga personalförhållanden</i> .....	3
<i>Nämndens mål</i> .....	3
<i>Framtid</i> .....	3
<i>Ekonomi</i> .....	3
<b>MÅLREDOVISNING</b> .....	<b>5</b>
HÖG TILLTRO .....	5
<i>Måluppfyllelse</i> .....	5
<i>Effektiv tillsyn med hög kvalitet</i> .....	5
<i>Kunniga och väl lämpade ställföreträdare – utbildning och rekrytering</i> .....	6
GOD SERVICE .....	6
<i>Måluppfyllelse</i> .....	6
<i>Bibehålla fokus</i> .....	6
<i>Samverkan</i> .....	6
GODA MÖJLIGHETER TILL DIGITAL KONTAKT .....	7
<i>Måluppfyllelse</i> .....	7
<i>Digitalisering av årsräkningar</i> .....	7
<i>Sammanfattande analys</i> .....	7
<i>Redovisning uppföljningsindikatorer</i> .....	8
<b>VERKSAMHETENS UTVECKLING OCH EKONOMISKA STÄLLNING</b> .....	<b>10</b>
VERKSAMHETENS UTVECKLING .....	10
EKONOMISKT RESULTAT .....	10
INVESTERINGAR .....	11
ÖVER OCH UNDERSKOTT .....	11

<b>VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN .....</b>	<b>12</b>
PERSONAL- OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING .....	12
MEDARBETARENGAGEMANG .....	12
SJUKFRÅNVARO .....	12
ARBETSSKADOR OCH TILLBUD.....	12
JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH AKTIVA ÅTGÄRDER.....	12
<b>KOMPLETTERANDE RAPPORTERING TILL NÄMND .....</b>	<b>14</b>
GEMENSAMT RESULTAT - VARBERG, FALKENBERG OCH MARK .....	14
<i>Ekonomiskt resultat</i> .....	14
GEMENSAM EKONOMISK REDOVISNING - VARBERG, FALKENBERG OCH MARK.....	15
EKONOMISKT RESULTAT FALKENBERG .....	16
EKONOMISKT RESULTAT MARK .....	17
SÄRSKILD REDOVISNING FÖR ÖVERFÖRMYNDARNÄMNDEN MARK.....	17

# Verksamhetsberättelse

## Överförmyndarnämnden

### Överförmyndarnämndens uppdrag

Överförmyndarnämnden är en kommunal tillsynsmyndighet med uppdrag att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare. Tillsynen ska tillgodose kommuninvånarnas behov av rättssäkerhet och service samt motverka rättsförluster för barn och vuxna personer som inte själva kan tillvarata sin rätt, förvalta sin egendom eller sörja för sin person. I uppdraget ingår också att sörja för att förordnade ställföreträdare får utbildning samt råd och stöd i sina uppdrag.

Varbergs kommun och Falkenbergs kommun har en gemensam överförmyndarnämnd som under 2022 samverkat med överförmyndarnämnden i Marks kommun.

### Hänt i verksamheten

Varbergs och Falkenbergs kommun ingick under 2022 ett samverkansavtal om överförmyndarverksamheten med Marks kommun. Samverkan innebar att nämnden Varberg/Falkenberg successivt övertog överförmyndarnämnden Marks verksamhet från maj månad. All verksamhet var övertagen i oktober. Samverkan har bland annat inneburit en stor andel nyanställd personal. Under året har förberedelser gjorts inför bildandet av en ny gemensam överförmyndarnämnd mellan Varberg, Falkenberg och Mark. Den nya nämnden är igång sedan januari 2023.

Organisationsförändringen har medfört mycket arbete under 2022 och vissa av nämndens mål har fått nedprioriteras. Nämndens prioriteringar inför 2022 var uppgifter relaterade till den planerade samverkan med Marks kommun och att få en gemensam nämnd på plats från 2023. Över lag har ändå de flesta av nämndens mål uppnåtts och verksamheten visar generellt ett bra resultat 2022.

### Väsentliga personalförhållanden

Överförmyndarnämnden har under året nyrekryterat nio nya medarbetare. Rekryteringsläget har varit gott och kunnat medföra en jämnare könsfördelning. Sjukfrånvaron har sjunkit ytterligare och ligger på en låg nivå för de senaste tolv månaderna. Resultatet från årets medarbetarundersökning föll väl ut.

### Nämndens mål

Nämnden har uppfyllt flertalet av sina mål under 2022. Vissa mål har bort- eller nedprioriterats med anledning av att samverkan med Marks kommun varit prioriterad. Målet om hög tilltro till verksamheten, där stora delar av nämndens grunduppdrag ligger, efterlevs väl medan målet om digitalisering fått stå tillbaka under året.

### Framtid

Ställföreträdarutredningen (SOU 2021:36) ger en rad förslag som syftar till förändringar inom nämndens område. Betänkandet föreslog att lagändringar skulle träda i kraft den 1 januari 2023 men regeringens arbete med förslaget har avstannat och det fanns vid 2022 års slut ingen information om när arbetet ska återupptas. Om förslagen i utredningen blir

verklighet medför de en rad förändringar i nämndens uppdrag som innebär att uppdraget växer ytterligare.

## Ekonomi

Överförmyndarnämnden Varberg redovisar för 2022 ett resultat på 5,7 mnkr, vilket motsvarar en förbrukning på 97 procent av årsbudget på 5,9 mnkr. Det ger totalt ett överskott på 0,2 mnkr mot budget. Överskottet förklaras till stor del av lägre arvodeskostnader för godemän. Vid jämförelse med 2021 är resultatet för 2022 0,2 mnkr högre vilket beror på generellt högre kostnader då verksamheten har vuxit i och med övertagandet av överförmyndarverksamheten i Marks kommun.

Verksamheten för godmanskap till ensamkommande barn redovisar ett överskott på 65 tkr, då Migrationsverkets schablonersättning överstiger verksamhetens kostnader under 2022. Ersättningen löper dock över flera år.

Ansvar	Intäkter 2022	Kostnader 2022	Netto 2022	Årsbudget 2022	Budget - avvikelse	Netto 2021
Överförmyndarnämnden	-5,7	11,3	5,7	5,9	0,2	5,5

## Målredovisning

Nämndens prioriterade mål för perioden 2020-2023 är:

- Nämndens verksamhet ska präglas av hög tilltro, god service samt goda möjligheter till digital kontakt.

### Hög tilltro

#### Måluppfyllelse



Målet om hög tilltro till verksamheten handlar om att tillsynen av gode män och förvaltare ska hålla hög kvalitet och vara effektiv samt att nämndens ställföreträdare ska vara kunniga och väl lämpade.

#### Effektiv tillsyn med hög kvalitet

Tillsyn av gode män och förvaltare är ett av nämndens grunduppdrag. Den största och mest tidskrävande delen av tillsynsuppdraget är granskningen av de årsräkningar som alla ställföreträdare enligt lag är skyldiga att lämna till nämnden före den 1 mars varje år.

Nämnden har som mål att slutföra granskningen av varje inkommen årsräkning inom sex månader. Nämndens tillsynsmyndighet (Länsstyrelsen) har sedan ett par år tillbaka ökat sina krav på verksamheten vad gäller handläggningstid av granskningsuppdraget.

Nämnden är beroende av tillfällig personal för att klara handläggningstiden om sex månader. Under vår och sommar 2022 har verksamheten därför haft timanställd personal som granskat 28 procent av inkomna redovisningar och 36 procent av de granskningar som färdigställts inom delåret.

Verksamheten i Varberg/Falkenberg har totalt granskat 80 procent av inkomna årsräkningar till Varberg/Falkenberg inom sex månader. 42 procent av alla årsräkningar i Varberg/Falkenberg är granskade med korrigering. Nämnden har som mål att antalet korrigeringar ska minska. Från en nivå på runt 30 procent under många år har antalet istället ökat under 2022. Ökningen bedöms bero på stor andel nyanställd personal. Länsstyrelsen har även skärpt synen i tillvägagångssättet vid granskning och andelen granskade årsräkningar med korrigeringar kommer sannolikt att öka ytterligare kommande år. Målet behöver därför ses över. Andelen kompletteringar ligger på ungefär samma nivå som tidigare, runt 30 procent. Nämndens mål är att de ska minska.

I syfte att höja ställföreträdarnas kunskap vad gäller redovisning har nämnden, liksom tidigare år, även under 2022 hållit utbildning i redovisning inför ställföreträdarnas inlämning av årsräkning under våren. Nämnden har även hållit i ett par digitala utbildningstillfällen i digital redovisning. De digitala utbildningarna hade sammantaget drygt 50 deltagande och nämnden nådde därmed sitt mål om 50 deltagande i utbildning i digital redovisning 2022. Nämnden har under våren 2022 även producerat utbildande filmer i redovisning som ställföreträdare kan ta del av på förvaltningens hemsida.

Nämnden har också som mål att i ett urval av ärenden, utöver ekonomi, årligen särskilt granska hela godmansuppdraget (även delarna Bevaka rätt och Sörja för person), som ett led i att utveckla och höja kvaliteten i tillsynen. Målet har nedprioriterats under 2022 och är inte uppnått.

### **Kunniga och väl lämpade ställföreträdare – utbildning och rekrytering**

Nämnden arbetar sedan något år tillbaka efter en Rekryteringsplan i syfte att säkerställa tillgång på frivilliga som vill åta sig även tyngre godmans- eller förvaltaruppdrag där huvudmannen lider av psykisk sjukdom eller beroendesjukdom. Samtliga aktiviteter har av tidsskäl inte genomförts och insatser riktade specifikt mot ställföreträdare med tyngre uppdrag har fått nedprioriteras. Nämnden lever dock upp till målet om att alla ställföreträdare ska erbjudas minst ett fortbildningstillfälle om året (utöver redovisning). Som planerat inför året samarbetade nämnden under våren med Hallands Godmansförening och höll ett fortbildningstillfälle för föreningens medlemmar i såväl Varberg som Falkenberg. Under hösten höll nämnden en större utbildningsinsats i Kinna, främst med anledning av utbildningsbehov hos gode män och förvaltare i Marks kommun. Utbildningen hölls under en hel dag och utgjorde grundutbildning. Utbildningen hade runt 100 deltagare från såväl Mark som Varberg och Falkenberg.

Vidare har nämnden under året spridit andra myndigheters informationstillfällen till verksamma gode män och förvaltare, främst Pensionsmyndighetens och Försäkringskassans.

## **God service**

### **Måluppfyllelse**



### **Bibehålla fokus**

Målområdet saknar uppföljningsparametrar och har under mandatperioden utvecklats till en politisk viljeriktning och en påminnelse om att frågor kring bemötande, samverkan, tillgänglighet och serviceanda inte får glömmas bort. När mycket tid och resurser lagts på samverkan med Marks kommun har det varit viktigt att bevaka att ordinarie verksamhet och servicenivå inte påverkas negativt i alltför stor utsträckning. Handläggningstider samt råd- och stödfunktion har behövt fungera ungefär som vanligt för att inte skapa missnöje bland ställföreträdare i Varberg/Falkenberg och för att inte de enskilda med god man eller förvaltare ska påverkas negativt eller lida men på något sätt. Verksamhetens tillgänglighet och servicenivå bedöms vara viktig för tilliten till myndigheten och en av grundbultarna i att verksamheten hittills aldrig stått utan ställföreträdare att föreslå till enskilda i behov av hjälp.

För den gemensamma överförmyndarverksamheten i Varberg, Mark och Falkenberg har service- och tillgänglighetsnivå höjts under året.

### **Samverkan**

En aspekt av att hålla en god servicenivå är att tydliggöra ramar, ansvar, möjligheter och skyldigheter. Nämnden har genom kommunikation och information velat bemöta förväntningar och eventuella missförstånd som i någon mån tycks finnas kring gode mäns

och förvaltares uppdrag. Gode män och förvaltare har många och breda kontaktytor, varför informationsutbyte med andra myndigheter kan öka kunskapsnivå och främja förståelse för varandras uppdrag. Det gör såväl verksamhet som ställföreträdare mer professionella. Verksamheten har under året haft några externa informationsinsatser i detta syfte. Antalet har av prioriteringsskäl fått hållas nere.

## Goda möjligheter till digital kontakt

### Måluppfyllelse



Nämnden har som mål att bli mer digitala och att digitalisera de delar av verksamheten som är möjliga och lämpliga med hänvisning till lagstiftning och aktuella målgrupper. Nämnden har sedan tidigare möjliggjort digital hantering av årsräkningar, man har sedan flera år ett antal e-tjänster, nämnden använder sig i möjliga fall av *Säker dialog* för kommunikation med ställföreträdare samt har påbörjat processkartläggning för att visualisera möjliga delar att effektivisera och har ett påbörjat samarbete med serviceförvaltningen för att få konkret stöd i den tekniska utvecklingen och för att möjliggöra en digital väg in till verksamheten. Verksamheten har under året tagit fram digitala utbildningsfilmer i syfte att kunna ersätta delar av manuella utbildningsinsatser.

Med nämnda prioriteringar har arbetet kring digitalisering dock varit förhållandevis vilande under 2022.

### Digitalisering av årsräkningar

Nämnden har sedan 2019 möjliggjort för gode män och förvaltare att redovisa sin årsräkning digitalt. Syftet med digital redovisning är att underlätta ställföreträdarnas löpande förvaltning av huvudmännens ekonomi och på så sätt även den årliga redovisningen till nämnden. Förhoppningen är att den digitala hanteringen ska effektivisera nämndens granskning. Andelen som redovisar digitalt ökar något och ligger på runt 30 procent. Verksamheten kommer att behöva arbeta med att få upp andelen i det fortsatta digitaliseringsarbetet.

### Sammanfattande analys

Årets högsta prioritering har varit att få igång samverkan med Marks kommun och att förbereda inför den gemensamma nämnden 2023. En rad aktiviteter och åtgärder har vidtagits för att samverkan ska lyckas. Det har bland annat rekryterats nio nya medarbetare under året, gjorts fysiska planeringar, gjorts kommunikations- och rekryteringsinsatser för gode män och förvaltare, arbetats med IT-relaterade frågor, genomförts utbildningsinsatser för ställföreträdare i Marks kommun och individärenden har gått igenom i samband med övertagande. Det har även tagits fram ett samverkansavtal för 2022, en överenskommelse och ett nytt reglemente inför 2023.

Utifrån årets förutsättningar bedöms nämndens resultat 2022 vara bra. 80 procent färdiggranskade årsräkningar med en så stor andel ny personal får anses vara ett mycket bra resultat och nämnden har därutöver hållit i utbildningar och bibehållit (ökat i Marks kommun) sin tillgänglighet och service. Nämnden har som mest haft 93 procent



färdiggranskade årsräkningar inom tiden, resultatet nåddes föregående år i en erfaren handläggargrupp. Timanställd personal bedöms fortsatt vara en förutsättning för måluppfyllelse.













Länsstyrelsen har successivt ökat sina krav på verksamheten de senaste 2-3 åren och nämnden har fått kritik av tillsynsmyndigheten. Kritiken har bland annat handlat om granskningen av årsräkningar där man vill att alla årsräkningar är granskade inom sex månader och att hanteringen av korrigeringar ska hanteras annorlunda. Kraven medför att nämnden har en annan arbetsmetod vad gäller korrigeringar av ställföreträdarens årsredovisningar, varför nämndens mål inom området behöver revideras framöver.

Med anledning av nämnd prioritering och många nya medarbetare under året har det funnits anledning att misstänka att handläggningstider påverkats negativt. Det var också en av de risker som nämnden identifierade inför samverkan. Vid ett stickprov av ett tiotal akter för nya godmanskap i Varberg/Falkenberg under året hålls handläggningstiden till under tre månader. Det samma gäller för motsvarande ärendetyp i Marks kommun, med något undantag gäller det såväl före som efter samverkan. Handläggningstiden vad gäller godmanskap har således hållits. Handläggningstiden för förvaltarskap är generellt sett, och även sedan tidigare, längre än handläggningstiden för godmanskap. Handläggningstiden för förvaltarskap hade ökat redan under 2021, men under 2022 syns ytterligare tidsökning. Det är sannolikt att ökningen beror på tidsbrist hos förvaltningen då förvaltarskapsansökningar ofta innehåller fler arbetsmoment och tider att bevaka. Det går inte att utesluta att enskilda lidit men.

Sammantaget har nämnden väl verkställt sitt prioriterade mål för året och även uppnått merparten av sina satta mål för 2022.

### **Redovisning uppföljningsindikatorer**

Nämndens uppföljningsindikatorer visar det resultat som tidigare beskrivits. Nämnden har till övervägande del hållit verksamheten flytande och skött uppdraget väl 2022 utifrån den situation som varit med organisationsförändring och många nya medarbetare. I några fall har verksamheten tagit kliv framåt och i ett par fall har aktiviteter bort- eller nedprioriterats, vilket resultatet också visar.

Indikator	Målnivå 2022	Resultat	Trend
Andelen årsräkningar granskade inom 6 månader	100 %	80 %	
Andelen årsräkningar granskade med korrigering	20 %	42 %	
Andelen kompletterade årsräkningar	20 %	30 %	
Andelen ställföreträdarskap där förslag på ställföreträdare lämnats inom 3 månader	100 %	100 % avseende godmanskap	
Andelen godmanskap för ensamkommande barn där god man förordnats inom 3 dagar	100 %	100 %	
Andelen särskilda granskningar av bevaka rätt och sörja för person	10 %	2 % - Nedprioriterat	
Antalet ställföreträdare som deltar i särskild utbildning-redovisning	25 st	Bortprioriterat	
Antal utförda fortbildningstillfällen varje år	1	2	
Andelen digitalt inlämnade årsräkningar i e-Wärna	25 %	30 %	
Antal ställföreträdare som gått utbildning i e-Wärna	50 st	50	
Andelen sjukskrivningar hos förvaltningen	3,5 %	2,95 %	
Andelen medarbetare som gått relevant utbildning under året	100 %	100 %	
Antalet genomförda friskvårdsinsatser	1	1	

# Verksamhetens utveckling och ekonomiska ställning

## Verksamhetens utveckling

Överförmyndarnämnden har under perioden ingått avtalssamverkan med överförmyndarnämnden i Marks kommun. Det har för perioden inneburit mycket förberedelser och det har totalt sett skett stora rekryteringsinsatser. Personalomsättningen i arbetsgruppen har lett till vakanser och även om rekryteringsarbetet gått bra har flertalet nya handläggare påverkat verksamhetens resultat med delvis fördröjda handläggningstider.

## Ekonomiskt resultat

Verksamhet	Intäkter 2022	Kostnader 2022	Netto 2022	Årsbudget 2022	Budget - avvikelse	Netto 2021
Nämnds- och styrelseverksamhet		0,3	0,3	0,2	0,0	0,2
Övrig politisk verksamhet	-5,6	11,0	5,4	5,6	0,2	5,3
Flyktingverksamhet	-0,1	0,1	-0,1		0,1	
<b>Summa</b>	<b>-5,7</b>	<b>11,3</b>	<b>5,7</b>	<b>5,9</b>	<b>0,2</b>	<b>5,5</b>

Tabellen ovan visar Varbergs del av den gemensamma nämndens utfall för januari – december 2022.

Överförmyndarnämnden Varberg redovisar totalt ett resultat för 2022 på 5,7 mnkr av budget på 5,9 mnkr, vilket motsvarar 97 procent av årsbudget och ger ett överskott för året på 0,2 mnkr.

Nämnden redovisar ett resultat på 281 tkr av budget på 243 tkr. För året ses något högre arvodeskostnader för nämndledamöter.

Förvaltningen redovisar ett resultat på 5,4 mnkr av budget på 5,6 mnkr.

Jämfört med 2021 är utfallet 0,2 mnkr högre. Förklaringen till detta är att överförmyndarnämnden Varberg/Falkenberg under 2022 har ingått i samverkan och från den 1 maj succesivt övertagit överförmyndarverksamheten i Mark. Under året har totalt nio personer anställts, utöver befintlig personal, för att klara det större uppdraget. Ny personal har medfört ökade personalkostnader och ökade verksamhetskostnader, exempelvis kostnader för IT och kurser. Kostnader direkt kopplat till övertagandet har belastats Marks kommun till 100 procent. Från och med den 1 oktober har Varberg/Falkenberg helt tagit över verksamheten i Mark och kostnadsfördelning tillämpats enligt; Varberg 43 procent, Falkenberg 29 procent och Mark 28 procent, bortsett från två heltidstjänster som belastats Marks kommun till 100 procent. Överskottet på 0,2 mnkr gentemot budget förklaras till stor del av att kostnaden för arvoden till gode män är lägre än budgeterat.

Verksamheten kopplad till godmanskap för ensamkommande barn redovisar ett överskott på 65 tkr eftersom ersättningen överstiger de kostnader som verksamheten har haft för 2022. Nämnden erhåller schablonersättning från staten för ensamkommande barn anvisade till kommunen och återsöker även kostnader från socialförvaltningen. Schablonersättningens utformning gör att det förekommer variationer mellan år.

## Investeringar

Inte aktuellt.



-

## Över och underskott

Enligt *"Riktlinjer för god ekonomisk hushållning samt hantering av resultatutjämningsreserv och nämndernas över och underskott"* överförs 0,5 procent av fullmäktiges beslutade driftsbudget, regelmässigt. För överförmyndaren i Varbergs del innebär det en överföring av 30 tkr till resultatreserven 2023.

Utöver den regelmässiga överföringen gör överförmyndarnämnden ingen ytterligare begäran om överföring av överskott.

## Väsentliga personalförhållanden

### Personal- och kompetensförsörjning

Överförmyndarnämnden har under perioden nyrekryterat nio medarbetare som alla börjat under våren 2022. Den kommungemensamma rekryteringsprocessen har använts i samband med rekryteringen och alla välkomnas. Kravspecifikationerna har varit sakliga och baserade på formella krav. Föräldraskap har inte varit ett hinder.

I arbetsgruppen finns sedan tidigare fyra medarbetare med erfarenhet av verksamheten. Det har inte varit svårt att rekrytera. Nämnden har en bred rekryteringsbas och har generellt sett inte svårt att hitta kvalificerad personal. Rekryteringen har dock medfört en stor arbetsbelastning i den ursprungliga arbetsgruppen. För att motverka risken för negativa konsekvenser för medarbetarna och för att bevaka en hållbar arbetsmiljö har nämnden under en tidsbegränsad period överanställt med två medarbetare (belastas ekonomiskt Marks kommun).

På lång sikt bedöms samverkan medföra positiva konsekvenser för verksamhetens medarbetare i form av fler kollegor och mindre sårbarhet.

Samtliga anställda har goda kunskaper för sina uppdrag och deltar årligen i relevant utbildning i syfte att utveckla och stärka sin kompetens.

### Medarbetarengagemang

Verksamhetens medarbetare är helt avgörande för utfallet av nämndens organisationsförändring. En del i arbetet kring organisationsförändringen är därför att prioritera kultur- och organisationsfrågor. Områden som delaktighet, gemensam kultur, kompetensutveckling, gemensamma aktiviteter och digitalisering är några av de frågor som kräver uppmärksamhet.

Utbildning, gemenskap och bildandet av en ny gemensam kultur ligger högt upp på dagordningen och är ett pågående arbete.

Nämnden har i sin verksamhetsplanering en årlig gemensam aktivitet för att främja gemenskap inom gruppen. Under hösten 2022 genomfördes en kick-off med den nya arbetsgruppen där verksamhetens mål och uppdrag diskuterades och aktiviteter för att lära känna varandra hölls.

### Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron de senaste tolv månaderna ligger på 2,95 procent och följer väl nämndens mål om 3,5 procent på årsbasis. Samtlig sjukfrånvaro handlar om korttidsfrånvaro.

### Arbetsskador och tillbud

Det har inte varit några tillbud eller skador.

### Jämställdhet, mångfald och aktiva åtgärder

Policyn och riktlinje för jämställdhet och mångfald i arbetslivet har gått igenom under Arbetsplatsträff under året och är känd för samtliga medarbetare. Det samma gäller anvisningen mot kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier, sexuella trakasserier och

repressalier. Medarbetarna vet vart de ska vända sig. Det har genom årets medarbetarundersökning undersökts om trakasserier eller liknande förekommer och det har inte framkommit att det förekommer i nämndens verksamhet. Medarbetarundersökningen hade generellt ett bra resultat för nämndens verksamhet och av resultatet framgår att arbetsmiljön ses som god.

På arbetsplatsen finns inte några diskriminerande regler kring klädsel och mat eller fika anpassas så att samtliga kan delta. Könsneutrala ord används i stor utsträckning. Det finns inte diskriminerande rutiner eller arbetsmetoder inbyggda i verksamheten eller dess uppdrag.

Möjligheterna att förena nämndens uppdrag med föräldraskap är goda. Flertalet av nämndens medarbetare har barn och mötestider förläggs till tider som bör fungera utifrån det. Verksamheten har flexibla arbetstider. Det finns inte några hinder för föräldradighet eller vård av sjukt barn och det finns inte krav om övertid. Några utbildningstillfällen per år, för några av medarbetarna, är förlagda till kvällstid. Det finns inte något krav om att specifika medarbetare deltar vid dessa.

Risikanalys på området har inte genomförts under året utan frågorna har bedömts ingå i årets medarbetarundersökning.

# Kompletterande rapportering till nämnd

## Gemensamt resultat - Varberg, Falkenberg och Mark

### Ekonomiskt resultat

Verksamhet (tkr)	Intäkter 2022	Kostnader 2022	Netto 2022	Budget 2022	Budgetavvikelse	Netto 2021
Nämnd	0	556	556	546	-10	448
Förvaltning	0	14 489	14 489	12 998	-1 491	8 632
God man EKB	-330	206	-124	0	124	141
<b>Summa</b>	<b>-330</b>	<b>15 251</b>	<b>14 921</b>	<b>13 544</b>	<b>-1 376</b>	<b>9 221</b>

Tabellen visar den gemensamma nämndens utfall för perioden januari - december 2022. (Rad "nämnd" samt kolumn "netto 2021" visar enbart Varberg och Falkenbergs siffror)

Den gemensamma överförmyndarnämnden redovisar för 2022 ett totalt resultat på 14,9 mnkr av budget på 13,5 vilket ger ett underskott på 1,4 mnkr.

**Nämnden** (Varberg/Falkenberg) redovisar ett resultat på 556 tkr av budget på 546 tkr. Arvodeskostnader är något lägre än budgeterat i Falkenberg och något högre i Varberg. Från och med 1 januari 2023 kommer Mark även att ingå i den gemensamma nämnden.

**Förvaltningen** (gemensam förvaltning) redovisar för 2022 ett resultat på 14,5 mnkr av budget på 13,0 mnkr vilket ger ett underskott på 1,5 mnkr. Varberg och Falkenberg redovisar överskott på 0,2 mnkr vilket främst förklaras av lägre kostnader för arvoden till gode män. Mark gör ett underskott på 1,8 mnkr, vilket beror på dubbla kostnader då Mark fortfarande har haft egna kostnader samtidigt som man fakturerats kostnader från Varberg/Falkenberg.

**God man för ensamkommande barn** redovisar för 2022 ett överskott på 124 tkr. Utformningen av schablonersättningen från Migrationsverket gör att det förekommer variationer i utfallet över tid. För 2022 är de erhållna ersättningarna högre än kostnaderna.

## Gemensam ekonomisk redovisning - Varberg, Falkenberg och Mark

I nedan tabell visas det gemensamma utfallet mer detaljerat för 2022 jämfört med budget 2022, samt föregående års utfall 2021.

Årsrapport (tkr)	Utfall 2022	Budget 2022	Återstår av budget	Utfall 2021
<b>ÖVERFÖRMYNDARNÄMND</b>	<b>556</b>	<b>546</b>	<b>-10</b>	<b>448</b>
Nämndkostnader Varberg	281	243	-37	211
Nämndkostnader Falkenberg	276	303	27	238
<b>ORDINARIE ÖVERFÖRMYNDARVHT VARBERG</b>	<b>5 436</b>	<b>5 617</b>	<b>181</b>	<b>5 203</b>
<b>Intäkter</b>	<b>-5 566</b>	<b>-3 701</b>	<b>1 865</b>	<b>-3 443</b>
varav försälj. Falkenberg	-3 570	-3 701	-131	-3 386
varav försälj. Mark	-1 995	0	1 995	0
<b>Personalkostnader</b>	<b>9 539</b>	<b>8 133</b>	<b>-1 406</b>	<b>7 303</b>
varav kostnader Gode män	2 050	2 350	300	2 215
varav kostnader Handläggare	4 906	3 543	-1 362	3 142
varav bil- och omkostnaders.	212	270	58	203
<b>Övriga verksamhetskostnader</b>	<b>1 463</b>	<b>1 185</b>	<b>-278</b>	<b>1 343</b>
varav lokalkostnader	198	193	-5	173
<b>ORDINARIE ÖVERFÖRMYNDARVHT FALKENBERG</b>	<b>3 585</b>	<b>3 681</b>	<b>96</b>	<b>3 373</b>
<b>Intäkter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kostnader</b>	<b>3 585</b>	<b>3 681</b>	<b>96</b>	<b>2 624</b>
varav köp av huvudverksamhet Varberg	-3 570	3 681	7 251	
<b>ORDINARIE ÖVERFÖRMYNDARVHT MARK</b>	<b>5 468</b>	<b>3 700</b>	<b>-1 768</b>	<b>2 624</b>
<b>Intäkter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kostnader</b>	<b>5 468</b>	<b>3 700</b>	<b>-1 768</b>	<b>2 624</b>
<b>TOTALT ÖVERFÖRMYNDAREN (exkl. EKB)</b>	<b>15 045</b>	<b>13 544</b>	<b>-1 501</b>	<b>11 647</b>
<b>ENSAMKOMMANDE BARN</b>	<b>-124</b>	<b>0</b>	<b>124</b>	<b>-49</b>
Nettokostnad Varberg	-65	0	65	-43
Nettokostnad Falkenberg	-74	0	74	-6
Nettokostnad Mark	14	0	-14	0



Årsrapport (tkr)	Utfall 2022	Budget 2022	Återstår av budget	Utfall 2021
<b>TOTALT ÖVERFÖRMYNDAREN (inkl. EKB)</b>	<b>14 921</b>	<b>13 544</b>	<b>-1 376</b>	<b>11 598</b>

## Ekonomiskt resultat Falkenberg

Verksamhet (tkr)	Budget 2022	Utfall 2022	Budgetavvikelse	Utfall 2021
Nämnd	303	276	27	238
Förvaltning	3 681	3 585	96	3 373
God man EKB	0	-74	74	-6
<b>Summa</b>	<b>3 984</b>	<b>3 787</b>	<b>197</b>	<b>3 605</b>

Tabellen visar Falkenbergs del av den gemensamma nämndens utfall för januari - december 2022.

**Överförmyndarnämnden** gör för 2022 ett överskott på 197 tkr jämfört med budget.

**Nämndens** resultat är 27 tkr bättre än budgeterat, främst på grund av lägre arvodeskostnader under året.

**Förvaltningens** resultat är 96 tkr bättre än budgeterat. Verksamhetskostnader i form av köp av verksamhet från överförmyndarnämnden Varberg är lägre än budgeterat, då kostnaden för uppdragstagare understiger budget. God man för ensamkommande barn gör ett överskott på 74 tkr. Utfallet avser arvoden till god man och ersättning från Migrationsverket. Ersättningen gäller nio barn som sökt asyl och ett barn som kommit enligt regler för kvot. Ersättning från Migrationsverket betalas ut som ett engångsbelopp när barnet blir anvisad sin kommun och kan således påverka efterföljande år om godmanskapet kvarstår.

Resultatet är 197 tkr bättre än delårsprognosen som låg i nivå med budget. Verksamhetskostnader i form av köp av verksamhet från överförmyndarnämnden Varberg blev lägre än prognostiserat

Årets utfall är 183 tkr högre föregående år, vilket bland annat beror på högre verksamhetskostnader i form av köp av verksamhet från Överförmyndarnämnden Varberg. Kostnaderna är generellt högre då verksamheten vuxit i och med övertagandet av verksamheten i Mark.

## Ekonomiskt resultat Mark

Verksamhet (tkr)	Budget 2022	Utfall 2022	Budgetavvikelse	Utfall 2021
Nämnd	300	283	17	276
Förvaltning	3 700	5 468	-1 768	2 624
God man EKB	0	14	-14	0
<b>Summa</b>	<b>4 000</b>	<b>5 705</b>	<b>-1 705</b>	<b>2 900</b>

Tabellen visar Marks utfall för januari - december 2022

Nämnden har under året ingått ett samverkansavtal med Varberg och Falkenberg vilket innebär att den administrativa verksamheten har flyttat till Varberg/Falkenberg successivt under året med början i maj. Hela verksamheten är flyttad från och med 1 oktober. Nämndverksamheten har varit kvar hela år 2022. Från 2023 ingår Marks kommun i den gemensamma nämnden.

Överförmyndarnämnden redovisar ett utfall för 2022 på 5,7 mnkr vilket är 1,7 mnkr högre än budget. Underskottet beror på dubbla kostnader i samband med det ingångna samverkansavtalet. Köp från kommunledningskontoret beräknades vid delåret göras till och med oktober men på grund av efterarbete har köp behövts göras hela året. Generellt ses högre kostnader för året kopplat till samverkan med Varberg och Falkenberg. Exempelvis har ett nytt verksamhetssystem köpts in med anledning av samverkansavtalet.

## Särskild redovisning för överförmyndarnämnden Mark

Överförmyndarnämnden Mark ingick under våren 2022 samverkan med överförmyndarnämnden Varberg/Falkenberg. Samverkan innebar att överförmyndarnämnden Varberg/Falkenberg successivt övertog verksamheten från nämnden i Mark från och med maj månad. Verksamheten var övertagen fullt ut i oktober 2022. Förberedelser har gjorts under året inför bildandet av en gemensam överförmyndarnämnd för Varberg, Mark och Falkenberg från och med januari 2023.

### Måluppfyllnad

Överförmyndarnämnden har avsett att samtliga årsräkningar ska vara granskade inom sex månader. Under 2022 har 67 procent av inkomna årsräkningar granskats inom sex månader, att jämföra med 60 procent granskade årsräkningar inom sex månader under 2021. Under 2022 har 34 procent av alla granskade årsräkningar i Mark granskats med korrigerings.

Nämnden har under 2022 haft mål om att de granskningar av ställföreträdarnas årsredovisningar som utförs med anmärkning ska hållas på en låg nivå, samt om att gode män för ensamkommande barn ska vara förordnade inom en månad. Nämnden har under 2022 granskat tre årsräkningar med anmärkning och samtliga gode män till ensamkommande barn är förordnade inom en månad. Målen är därmed uppfyllda.

Även de serviceåtaganden som nämnden arbetat utifrån, beslut om samtycke till uttag inom en vecka och förvaltarfrihetsbevis inom två dagar, har uppfyllts.

### Uppföljning av nämndens internkontroll

Det har funnits en brist på kontinuitet i nämndens personalstyrka och det har även funnits sjukfrånvaro bland nämndens medarbetare under året. 33 procent av inkomna årsräkningar har inte beslutats inom nämndens målsättning om sex månader och därmed har även ställföreträdarnas arvoden dröjt längre än sex månader. Planerade aktiviteter om

nämndsledamöters stickprovskontroller av om rätt arvode är satt har utförts vid ett tillfälle under våren 2022. Elva akter stickprovsgranskades och inga felaktigheter uppmärksammades vid granskningen.

Kontroll av lämpliga ställföreträdare och annonsering efter fler ställföreträdare har gjorts efter samverkan med Varberg/Falkenberg. Kontroll av utredningsunderlag har inte gjorts av överförmyndarnämnden i Mark men är efter samverkan successivt påbörjad. Sekretesshanteringen har förbättrats under året med särskilt förvaringsutrymme för sekretesshandlingar.

Överförmyndarnämnden Mark har följt antal aktiva ställföreträdarskap under året.

Sammantaget har nämndens internkontrollplan inte följts fullt ut under året och vissa av de risker som nämnden identifierat har realiserats.

### **Agenda 2030**

I samband med att samverkan med nämnden i Varberg/Falkenberg startade köpte nämnden i Mark in ett nytt verksamhetssystem och övergick därmed till en mer digital handläggningsprocess. Nämnden har inte vidtagit några specifika åtgärder kopplade till Agenda 30 under 2022 men torde ha minskat sin pappersförbrukning med anledning av ovan.

### **Bästa barnkommun och bästa företagskommun**

Nämnden har inte vidtagit några specifika åtgärder kopplade till mål om bästa barnkommun eller bästa företagskommun.