Mark

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER TILL MARKS KOMMUN

Dokumenttyp Uppförandekod	**Fastställd av** Kommunstyrelsen	**Beslutsdatum** 2026-06-03, § 96	**Giltig till** Tillsvidare, ses över vart fjärde år
Dokumentansvarig Inköpschef	**Gäller för** Marks kommun och dess helägda bolag	**Granskad/ reviderad**	**Diarienr.** 2026-164-5

Innehållsförteckning

1. Syfte och tillämpning 2

1.1 Värdegrunder 2

2. Grundläggande principer 3

3. Social hållbarhet 3

4. Arbetsrättslig hållbarhet 4

5. Ekonomisk hållbarhet och ansvarsfullt företagande 4

6. Miljömässig hållbarhet 5

7. Uppföljning, kontroll och sanktioner 5

8. Rapportering och visselblåsning 6

9. Godkännande 6

Uppförandekod för Marks kommuns leverantörer

1. Syfte och tillämpning

Denna uppförandekod fastställer de krav och förväntningar som kommunen ställer på sina leverantörer, underleverantörer och samarbetspartners. Kodens syfte är att säkerställa att varor och tjänster samt entreprenader som köps in produceras och levereras på ett socialt, ekonomiskt, miljömässigt och arbetsrättsligt hållbart sätt.

Koden gäller för alla delar av leverantörens verksamhet som är direkt eller indirekt kopplad till fullgörandet av avtal med kommunen. Leverantören ansvarar för att koden implementeras och efterlevs i hela leveranskedjan, inklusive underleverantörer och producentled.

1.1. Värdegrund

Detta avsnitt syftar till att få en förståelse för Marks kommuns värdegrund och dess innebörd. Vår kommuns värdegrund bygger på tre centrala värdeord: engagerade, omtänksamma och utvecklande. Dessa ord är grundpelarna i vårt dagliga arbete och en ledstjärna för hur vi agerar i mötet med kollegor, invånare, förtroendevalda och samarbetspartners.

Värdeorden beskriver inte bara våra ambitioner, utan också vårt sätt att skapa en gemensam arbetskultur. De påminner oss om att vårt agerande har betydelse och att vår värdegrund ska synas i det vi gör varje dag. Leverantören förväntas agera i enlighet med kommunens värdegrund genom professionellt, respektfullt och utvecklingsinriktat samarbete.

Hur vi tillämpar dessa principer kan variera beroende på vilken verksamhet vi befinner oss i, men här förklarar vi vad värdeorden betyder för oss:

Engagerade
Att vara engagerad handlar om att ta ansvar, vara handlingskraftig och alltid söka lösningar. Vi arbetar tillsammans, hjälper varandra och skapar delaktighet. Genom att vara tillgängliga, pålitliga och möta varandra med en positiv inställning skapar vi arbetsglädje och mening i allt vi gör.

Omtänksamma
Omtänksamhet innebär att möta andra med respekt, tydlighet och lyhördhet. Vi lyssnar för att förstå, uppmuntrar varandra och skapar tillit genom att stödja och visa omsorg. Våra relationer präglas av en positiv människosyn och vi firar varandras framgångar.

Utvecklande
Vi är en organisation som utvecklas genom nyfikenhet och mod att tänka nytt. Genom att analysera, bevaka omvärlden och vara öppna för förändringar förbättrar vi vår verksamhet. Vi vågar prova nya idéer, lär av våra erfarenheter och söker hållbara lösningar som möter framtidens behov.

Tillsammans skapar vi en arbetsplats och en kommun där värdegrunden är mer än ord – den är ett förhållningssätt som gör skillnad i vardagen.

2. Grundläggande principer

Leverantören ska följa gällande svensk lagstiftning, inklusive arbetsmiljölagen, diskrimineringslagen, lagen om anställningsskydd och relevant arbetsrättslig reglering.

Leverantören ska även följa internationella riktlinjer såsom FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner, FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande samt FN:s barnkonvention.

Leverantören förväntas aktivt arbeta med riskförebyggande åtgärder och säkerställa att dessa principer integreras i det dagliga arbetet.

3. Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om samhällets långsiktiga sammanhållning och motståndskraft. Jämlikhet, livskvalitet och trygghet är några viktiga begrepp för socialt hållbara samhällen. För Marks kommun är det viktigt att våra samarbetspartners tar sitt ansvar för att säkerställa detta i sin organisation och i hela leverantörskedjan. Vi ser stor vikt vid att våra samarbetspartner främjar lärande för ungdomar eller grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Leverantören ska behandla samtliga individer med respekt och värdighet. Detta innebär att diskriminering på grund av kön,

könsidentitet, religion, etnicitet, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder eller andra skyddade grunder inte får förekomma.

Barnarbete är förbjudet i enlighet med ILO:s konventioner. Minderåriga mellan 15 och 18 år får endast utföra arbete som är ofarligt, lämpligt och godkänt enligt nationell lagstiftning.

Tvångsarbete, människohandel, utpressning och kvarhållande av identitetshandlingar är strikt förbjudet. Leverantören ska säkerställa att anställda arbetar frivilligt och kan avsluta sin anställning i enlighet med lag och avtal.

4. Arbetsrättslig hållbarhet

Leverantören ska erbjuda skäliga arbetsvillkor. Detta inkluderar rättvis lön, ersättningar, arbetstid, vila och förmåner som minst motsvarar kollektivavtal eller nationell lagstiftning.

Leverantören ska arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor och säkerställa att arbetsplatsen är säker, hälsosam och fri från risker. Detta inkluderar regelbundna riskbedömningar, skyddsutrustning och incidentrapportering.

Rätten till föreningsfrihet och kollektiv förhandling ska respekteras fullt ut, utan repressalier mot anställda som engagerar sig fackligt.

5. Ekonomisk hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Leverantören ska bedriva sin verksamhet med integritet och professionalism. All form av korruption, mutor, förmåner eller otillbörlig påverkan är förbjuden.

Leverantören ska säkerställa att affärsrelationer präglas av transparens och konkurrensneutralitet. Deltagande i karteller, prisuppgörelser eller konkurrensbegränsande beteenden är inte tillåtet.

Leverantören ska ha ordnad ekonomi, betala skatter och avgifter enligt svensk lag samt motverka alla former av ekonomisk brottslighet såsom skattefusk, illegal arbetskraft och arbetslivskriminalitet.

6. Miljömässig hållbarhet

Mark har en vision som säger att vi ska vara en nära kommun med människan i fokus. Nära till vår natur, våra drömmar och varandra. Här och nu, men också i framtiden. Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Miljömässig hållbarhet innebär att Marks kommun återkommer till naturresursernas gränser och att utvecklingen sker inom dessa gränser. Vi ser stor vikt i att våra samarbetspartner bidrar till den visionen.

Leverantören ska följa miljöbalken och arbeta för att minimera sin negativa miljöpåverkan.

Leverantören ska hantera kemikalier, avfall och utsläpp på ett säkert och ansvarsfullt sätt samt sträva efter att minska energi- och resursförbrukning.

Leverantören ska aktivt arbeta mot klimatmål, främja cirkulära flöden och utveckla mer hållbara produkter och processer.

7. Uppföljning, kontroll och sanktioner

Marks kommun förbehåller sig rätten att följa upp och granska leverantörens efterlevnad genom dokumentation, revisioner, platsbesök och intervjuer.

Marks kommun kan begära insyn hos underleverantörer och kräva dokumentation eller åtgärder för att säkerställa efterlevnad i hela leveranskedjan

Vid avvikelser kan kommunen kräva en skriftlig åtgärdsplan och uppföljning. Leverantören ska på begäran inkomma med efterfrågad dokumentation. Allvarliga eller upprepade brott mot uppförandekod kan leda till avtalshävning, uteslutning från framtida upphandlingar eller andra juridiska åtgärder.

8. Rapportering och visselblåsning

Leverantören ska säkerställa att det finns möjlighet att rapportera misstänkta missförhållanden på ett säkert sätt, utan risk för repressalier.

Rapportering ska kunna ske konfidentiellt och, där så är möjligt, anonymt.

9. Godkännande

Genom att skriva under avtal med Marks kommun bekräftar leverantören att denna uppförandekod är förstådd, accepterad och efterföljs.

Leverantören ansvarar för att all relevant personal och samtliga underleverantörer informeras om och implementerar denna uppförandekod.