Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Tid:		kl. 08:30 – 10:00
Plats:		Ramslätt, kommunhuset (ordförande) övriga digital närvaro via Microsoft Teams.
Beslutande:	(C)	Leif Sternfeldt
	(M)	Elise Benjaminsson
	(S)	Louise Rönnestad tjänstgör för Jessica Rodén (S)
	(S)	Bodil Wennerström
	(S)	Yasin Abbes
	(S)	Petra Vogel
	(C)	Catarina Johansson tjänstgör för Ann-Christin Andreasson (C)
	(L)	Niklas Herneryd
	(M)	Anders Lindal
	(KD)	Nicolette Nadj
	(M)	Håkan Mauritzson tjänstgör för Natalia Henriksson (SD)
	(SD)	Jarl Krüger
	(V)	Arthur Thiry
Övriga deltagare:		Ej tjänstgörande ersättare
	(S)	Helena Johansson
	(S)	Tommy Söderhagen

Tjänstepersoner

Anna Brogren	Nämndsekreterare
Mari Sandell Molander	Förvaltningschef
Marie Tell	Verksamhetschef
Camilla Tibblin	Kvalitetsutvecklare

Fackliga företrädare

Sandra Strand Gustafsson, Lärarförbundet

Carl Eliasson, Lärarnas riksförbund/SACO-förbunden

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Utses att justera: Elise Benjaminsson

Justeringens plats och tid: Barn- och utbildningsförvaltningen, 2021-12-22, kl. 10:30

Underskrifter:

Sekreterare _____ §§ 176-178
Anna Brogren

Ordförande _____
Leif Sternfeldt (C)

Justerande _____
Elise Benjaminsson (M)

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Instans
Barn- och utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2021-12-22, §§ 176-178

Datum för anslags uppsättande	2021-12-22	**Datum för anslags nedtagande**	2022-01-13

Förvaringsplats för protokollet
Barn- och utbildningsförvaltningen

Underskrift

Anna Brogren

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Innehållsförteckning

Anmälan och prövning av jäv	§ 176/21
Förändring av dagordning	§ 177/21
Barn- och utbildningsnämndens nämndplan 2022-2023	§ 178/21
Skolinspektionens granskning av RIG	§ 179/21

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

§ 176/2021

Anmälan och prövning av jäv

Det föreligger ingen anmälan om jäv.

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

§ 177/2021

Förändring av dagordning

Barn- och utbildningsnämndens beslut

Ärendet ”Skolinspektionens granskning av RIG” läggs till ärendelistan.

Dagens sammanträde

Arthur Thiry (V) uppger önskemål om att få information om Skolinspektionens granskning av RIG (basketutbildning vid Marks gymnasium).

Ledamöternas förslag till beslut

Leif Sternfeldt (C) föreslår att punkten ”Skolinspektionens granskning av RIG” läggs till ärendelistan.

Beslutsgång

Ordförande frågar om de föreslagna ändringarna kan antas, och finner att så sker.

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

§ 178/2021 Dnr: BUN 2021-91

Barn- och utbildningsnämndens nämndplan 2022-2023

Barn- och utbildningsnämndens beslut

1. Barn- och utbildningsnämndens tidigare beslut om nämndplan (§ 171/2021) upphävs.

2. Barn- och utbildningsnämndens nämndplan för 2022–2023 (version 1.2) antas och skickas till Kommunstyrelsen.

3. Anslaget för driftbudgeten binds per huvudverksamhet med nedanstående budgetramar, för år 2022:

• Förskola	191,1 mnkr
• Fritidshem	51,1 mnkr
• Grund- och gymnasiesärskola	33,9 mnkr
• Grundskola	402,9 mnkr
• Gymnasieskola	156,3 mnkr
• Vuxenutbildning	15,5 mnkr
• Arbetsmarknad och integration	11,4 mnkr
• Förvaltningsövergripande	80,9 mnkr
• IT-lärverktyg	10,7 mnkr
• Reserv	4,7 mnkr

4. Samtliga uppdrag givna i nämndplan ges till förvaltningschef för att utgöra den politiska beställningen till förvaltningen för 2022-2023.

5. Under avsnitt *8 Personal* infogas som första stycke: Medarbetarna är nyckeln till en fungerande verksamhet. Det är viktigt att arbeta strategiskt och systematiskt med att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare. Kontinuitet bidrar till trygghet och förutsägbarhet för verksamheten. För att erbjuda medarbetarna utveckling och även avlasta arbetsuppgifter bör en karriärutvecklings- och fortbildningsmodell arbetas fram så att rätt kompetens används på bästa sätt och där det finns möjlighet till kombinations- och rotationstjänster.

6. För att lyfta viktiga punkter infogas en ruta med följande text på nämndplanens försättsblad.

”Några viktiga punkter i nämndplanen för 2022
Utifrån kommunens satsning på ”Bästa barnkommun” har nämnden avsatt 10 mkr extra för elever i låg och mellanstadiet. Detta görs för att förstärka möjligheten för fler elever att få grundläggande kunskaper och möjligheter för att tillgodogöra sig den fortsatta skolgången. Senare års satsningar på grundskolan har gett effekt vid jämförelser i nationell statistik kring grundskolans ekonomiska resurser.

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

All utbildning ska präglas av trygghet och studiero.
Förskolor, grundskolor, grundsärskola, fritidshem, gymnasium och vuxenutbildning ska präglas av en kvalitativ och likvärdig utbildning som möter varje barn och elevs behov.
Fler ungdomar ska söka till Marks Gymnasieskola och de som söker ska erbjudas en plats på sitt förstahandsval i högre grad.
Ett förslag på integrationsstrategi ska beredas för senare beslut i Kommunfullmäktige.
Kommunfullmäktige har gett samtliga nämnder uppdraget att särskilt utveckla och behålla redan anställda medarbetare genom fortlöpande kompetensutveckling och erkänsla för goda arbetsprestationer i syfte att få en mer hållbar personal- och kompetensförsörjning”

7. Redaktionella ändringar görs enligt dagens diskussion.

8. Förvaltningschefen uppdras återkomma med en plan för fördelningen av 10 mnkr för insatser i de lägre åldrarna. Åtgärderna ska följas upp och kunna justeras vid behov.

9. Förvaltningschefen uppdras att återkomma med en redovisning och konsekvensanalys av att nämndens kostnader per huvudverksamhet harmoniserar med rikssnittet, med en likvärdig eller högre kvalitet. I detta ligger också att utreda en hållbar finansiering av Marks gymnasium och att redovisa resursfördelningsmodeller för kommunens olika skolformer som harmoniserar med varandra.

10. Förvaltningschefen uppdras att arbeta fram och kommunicera en verksamhetsplan för att effektuera det som framgår av nämndplan för 2022.

11. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendet

Som en del av det gemensamma styr- och ledningssystemet för Marks kommun har kommunfullmäktige gett alla nämnder och bolag i uppdrag att för varje verksamhetsår upprätta nämndplaner. Utifrån fullmäktiges budget fastställer nämnden i nämndplanen inriktning och prioriteringar för sin verksamhet. Nämndplanen fungerar som nämndens beställning till förvaltningen och anger även på vilken nivå de ekonomiska anslagen binds.

Beredning

Barn- och utbildningsnämndens beslutade den 10 juni 2021 (§ 87/2021) att arbetsutskottet bildar en nämndplanegrupp som arbetar fram material till kommande nämndplan. Nämndplanegruppen fick i uppdrag att formulera en nämndplan till barn- och utbildningsnämndens sammanträde den 9 december.

Arbetet utgår ifrån ”Anvisning till nämndplan 2022-2023” från kommunstyrelsen, daterade 2021-07-13. Nämndens grunduppdrag beslutas av kommunfullmäktige i samband med budget.

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott har behandlat den 28 oktober samt 22 november 2021.

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Baserat på arbetsutskottets förslag fattade barn- och utbildningsnämnden beslut om nämndplan 2022-2023 den 9 december 2021 (§ 171/2021). Den beslutade nämndplanen saknade vissa delar. En bedömning har därför gjorts om att ett nytt beslut behövs. Förvaltningen har tagit fram ett nytt förslag på nämndplan, där kapitel 3 och 4 har fyllts i och uppdaterats.

Ärendets behandling

BUN § 87/2021 Arbetsgrupp för nämndplan 2022-2023

Anvisning till nämndplan 2022-2023, daterade 2021-07-13

BUN AU § 107/2021 Barn- och utbildningsnämndens nämndplan 2022-2023

BUN AU § 109/2021 Barn- och utbildningsnämndens nämndplan 2022-2023

BUN AU § 119/2021 Barn- och utbildningsnämndens nämndplan 2022-2023

Barn- och utbildningsnämndens nämndplan 2022-2023 version 1.1

Kommentarer på förslag till nämndplan från Lärarförbundet och Lärarnas riksförbund inkomna den 6 december 2021

BUN § 171/2021 Barn- och utbildningsnämndens nämndplan 2022-2023

Barn- och utbildningsnämndens nämndplan 2022-2023 version 1.2

Förvaltningens tjänsteskrivelse (dnr 2021-91-8), med följande förslag till beslut:

1. Barn- och utbildningsnämndens tidigare beslut om nämndplan (§ 171/2021) upphävs.

2. Barn- och utbildningsnämndens nämndplan för 2022–2023 (version 1.2) antas och skickas till Kommunstyrelsen.

3. Anslaget för driftbudgeten binds per huvudverksamhet med nedanstående budgetramar, för år 2022:

• *Förskola*	*191,1 mnkr*
• *Fritidshem*	*51,1 mnkr*
• *Grund- och gymnasiesärskola*	*33,9 mnkr*
• *Grundskola*	*402,9 mnkr*
• *Gymnasieskola*	*156,3 mnkr*
• *Vuxenutbildning*	*15,5 mnkr*
• *Arbetsmarknad och integration*	*11,4 mnkr*
• *Förvaltningsövergripande*	*80,9 mnkr*
• *IT-lärverktyg*	*10,7 mnkr*

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

• *Reserv* *4,7 mnkr*

4. *Samtliga uppdrag givna i nämndplan ges till förvaltningschef för att utgöra den politiska beställningen till förvaltningen för 2022-2023.*

Dagens sammanträde

Förvaltningschef Mari Sandell Molander, Verksamhetschef Marie Tell och kvalitetsutvecklare Camilla Tibblin redogör för ärendet.

Ledamöternas förslag till beslut

Elise Benjaminsson (M) yrkar, med instämmande från Anders Lindahl (M), Håkan Mauritszon (M), Jarl Krüger (SD) och Nicolette Nadj (KD), att under punkt 8 *Personal* lägga till:

”Medarbetarna är nyckeln till en fungerande verksamhet. Det är viktigt att arbeta strategiskt och systematiskt med att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare. Kontinuitet bidrar till trygghet och förutsägbarhet för verksamheten. För att erbjuda medarbetarna utveckling och även avlasta arbetsuppgifter bör en karriärutvecklings- och fortbildningsmodell arbetas fram. Uppgiftsväxling, så att rätt kompetens används på bästa sätt, men också kombinations-/rotationstjänster ska möjliggöras”. Samt som mål ”att det ska vara lätt att behålla och attrahera medarbetare” med följetal avseende till exempel extern/intern personalomsättning och kontinuitet.

Markmajoriteten yrkar genom Niklas Herneryd (L) med instämmande från Catarina Johansson (C), Bodil Wennerström (S) att lydelsen skall vara:

Medarbetarna är nyckeln till en fungerande verksamhet. Det är viktigt att arbeta strategiskt och systematiskt med att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare. Kontinuitet bidrar till trygghet och förutsägbarhet för verksamheten. För att erbjuda medarbetarna utveckling och även avlasta arbetsuppgifter bör en karriärutvecklings- och fortbildningsmodell arbetas fram så att rätt kompetens används på bästa sätt och där det finns möjlighet till kombinations- och rotationstjänster.

Tilläggsförslag från Markmajoriteten genom Catarina Johansson (C) med instämmande från Niklas Herneryd (L), Bodil Wennerström (S), Elise Benjaminsson (M) och Nicolette Nadj (KD):

För att lyfta viktiga punkter infogas en ruta med följande text på nämndplanens

försättsblad.

”Några viktiga punkter i nämndplanen för 2022

Utifrån kommunens satsning på ”Bästa barnkommun” har nämnden avsatt 10 mkr extra för elever i låg och mellanstadiet. Detta görs för att förstärka möjligheten för fler elever att få grundläggande kunskaper och möjligheter för att tillgodogöra sig

den fortsatta skolgången. Senare års satsningar på grundskolan har gett effekt vid jämförelser i nationell statistik kring grundskolans ekonomiska resurser.

All utbildning ska präglas av trygghet och studiero.

Förskolor, grundskolor, grundsärskola, fritidshem, gymnasium och vuxenutbildning ska präglas av en kvalitativ och likvärdig utbildning som möter varje barn och elevs behov.

Fler ungdomar ska söka till Marks Gymnasieskola och de som söker ska erbjudas en plats på sitt förstahandsval i högre grad.

Ett förslag på integrationsstrategi ska beredas för senare beslut i Kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige har gett samtliga nämnder uppdraget att särskilt utveckla och behålla redan anställda medarbetare genom fortlöpande kompetensutveckling och erkänsla för goda arbetsprestationer i syfte att få en mer hållbar personal- och kompetensförsörjning"

Redaktionella ändringar görs enligt dagens diskussion.

Tilläggsförslag från Markmajoriteten genom Bodil Wennerström (S) med instämmande från Catarina Johansson (C), Niklas Herneryd (L), Elise Benjaminsson (M), Håkan Mauritzson (M), Anders Lindahl (M) och Nicolette Nadj (KD):

- Förvaltningschefen uppdras återkomma med en plan för fördelningen av 10 mnkr för insatser i de lägre åldrarna. Åtgärderna ska följas upp och kunna justeras vid behov.

Förvaltningschefen uppdras att

- återkomma med en redovisning och konsekvensanalys av att nämndens kostnader per huvudverksamhet harmoniserar med rikssnittet, med en likvärdig eller högre kvalitet. I detta ligger också att utreda en hållbar finansiering av Marks gymnasium och att redovisa resursfördelningsmodeller för kommunens olika skolformer som harmoniserar med varandra.

- ta fram och kommunicera en verksamhetsplan för att effektuera det som framgår av nämndplan för 2022.

Tilläggsförslag från Elise Benjaminsson (M) med instämmande från Anders Lindahl (M), Håkan Mauritzson (M) och Nicolette Nadj (KD):

Förvaltningschefen uppdras att

-starta en resursskola/enhet för de elever som under en tid, har behov av extra stöd i en ny miljö

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

- återkomma med en redovisning av konsekvenserna av att nämndens kostnader per huvudverksamhet harmoniserar med rikssnittet, med en likvärdig eller högre kvalitet. I detta ligger också att utreda en hållbar finansiering av Marks gymnasium och att redovisa resursfördelning

- utreda hur spets och bredd inom elevhälsan kan utvecklas för att stärka de förebyggande och snara insatserna.

- verka för en större mångfald av utförare och därmed ökad valfrihet avseende såväl skola som barnomsorg till exempel familjedaghem, föräldrakooperativ och dagbarnvårdare.

- erbjuda en förskoleenhet och en skolenhet att övergå till att drivas som Intraprenad.

- starta läxhjälp i grundskolan.

- fram tydliga strukturer för karriär-, utvecklings- och fortbildningsmöjligheter för samtliga professioner, möjliggöra uppgiftsväxling genom till exempel lärarassistenter samt erbjuda kombinations- och rotationstjänster.

- arbeta fram gemensamma stödjande ordningsregler inklusive mobilförbud, för grundskolorna i Marks kommun, där lokala avsteg kan göras utifrån varje skolas behov. Detta är en del i att öka likvärdigheten i skolorna samt stötta och avlasta rektor arbetsuppgifter.

- öka och uppmuntra frivilligverksamhet i skolan med frivilligsamordning.

- fortsätta arbetet med att utveckla AMC, genom att aktivt knyta samman verksamheter, studie- och yrkesvägledarna och näringsliv för att möta den enskildes behov av insatser för fullföljda studier, praktik och/eller jobb.

- att utreda kostnaderna för att erbjuda busskort till dem som sökt annan skola än den i upptagningsområdet.

- arbeta fram ett koncept kring en "Kommunen-/Sjuhäradrunt"-resa för alla elever i åk 2 eller åk 3 möjlighet att göra en med fokus på kulturhistoriska platser, miljöer och händelser. För att öka likvärdigheten i grundskolorna och ge eleverna en ökad kunskap om närområdet kan detta förslagsvis göras till en del av Kulturpasset.

- effektivisera vuxenutbildningen där SFI-kostnaderna ska täckas av statsbidragen. Till förmån för grundskolan och förskolan.

Beslutsgång

Ordförande sammanfattar diskussionerna och konstaterar att det dels finns förvaltningens förslag till beslut, samt tilläggsyrkanden från ledamöter.

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Arthur Thiry (V), Niklas Herneryd (L), Bodil Wennerström (S), Leif Sternfeldt (C) och Elise Benjaminsson (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Arthur Thiry (V) yrkar avslag på samtliga tilläggsförslag.

Ordförande frågar om nämnden antar förvaltningens förslag till beslut och finner att så sker.

Ordförande frågar sedan på ledamöternas tilläggsyrkanden.

Ordförande frågar först på Elise Benjaminsson (M) med flera tilläggsförslag med lydelsen:
Att under punkt 8 Personal lägga till "Medarbetarna är nyckeln till en fungerande verksamhet. Det är viktigt att arbeta strategiskt och systematiskt med att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare. Kontinuitet bidrar till trygghet och förutsägbarhet för verksamheten. För att erbjuda medarbetarna utveckling och även avlasta arbetsuppgifter bör en karriärutvecklings- och fortbildningsmodell arbetas fram. Uppgiftsväxling, så att rätt kompetens används på bästa sätt, men också kombinations-/rotationstjänster ska möjliggöras". Samt som mål "att det ska vara lätt att behålla och attrahera medarbetare" med följetal avseende till exempel extern/intern personalomsättning och kontinuitet.

mot Niklas Herneryd (L) med flera tilläggsförslag med lydelsen:

- Under avsnitt 8 Personal infogas som första stycke: Medarbetarna är nyckeln till en fungerande verksamhet. Det är viktigt att arbeta strategiskt och systematiskt med att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare. Kontinuitet bidrar till trygghet och förutsägbarhet för verksamheten. För att erbjuda medarbetarna utveckling och även avlasta arbetsuppgifter bör en karriärutvecklings- och fortbildningsmodell arbetas fram så att rätt kompetens används på bästa sätt och där det finns möjlighet till kombinations- och rotationstjänster.

Ordförande frågar först på Elise Benjaminssons (M) förslag och därefter på Niklas Herneryds (L) förslag och finner att nämnden antar Niklas Herneryds (L) tilläggsförslag.

Anders Lindahl (M) reserverar sig till förmån för Elise Benjaminssons (M) förslag.

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Ordförande frågar sedan på följande tilläggsförslag:

För att lyfta viktiga punkter infogas en ruta med följande text på nämndplanens försättsblad.
"Några viktiga punkter i nämndplanen för 2022
Utifrån kommunens satsning på "Bästa barnkommun" har nämnden avsatt 10 mkr extra för elever i låg och mellanstadiet. Detta görs för att förstärka möjligheten för fler elever att få grundläggande kunskaper och möjligheter för att tillgodogöra sig den fortsatta skolgången. Senare års satsningar på grundskolan har gett effekt vid jämförelser i nationell statistik kring grundskolans ekonomiska resurser.
All utbildning ska präglas av trygghet och studiero.
Förskolor, grundskolor, grundsärskola, fritidshem, gymnasium och vuxenutbildning ska präglas av en kvalitativ och likvärdig utbildning som möter varje barn och elevs behov.
Fler ungdomar ska söka till Marks Gymnasieskola och de som söker ska erbjudas en plats på sitt förstahandsval i högre grad.
Ett förslag på integrationsstrategi ska beredas för senare beslut i Kommunfullmäktige.
Kommunfullmäktige har gett samtliga nämnder uppdraget att särskilt utveckla och behålla redan anställda medarbetare genom fortlöpande kompetensutveckling och erkänsla för goda arbetsprestationer i syfte att få en mer hållbar personal- och kompetensförsörjning"

Redaktionella ändringar görs enligt dagens diskussion.

Ordförande frågar om nämnden antar eller avslår yrkandet och finner att det antas.

Ordförande frågar därefter på följande yrkanden:

Förvaltningschefen uppdras att
- återkomma med en plan för fördelningen av 10 mnkr för insatser i de lägre åldrarna. Åtgärderna ska följas upp och kunna justeras vid behov.
- återkomma med en redovisning och konsekvensanalys av att nämndens kostnader per huvudverksamhet harmoniserar med rikssnittet, med en likvärdig eller högre kvalitet. I detta ligger också att utreda en hållbar finansiering av Marks gymnasium och att redovisa resursfördelningsmodeller för kommunens olika skolformer som harmoniserar med varandra.
- arbeta fram och kommunicera en verksamhetsplan för att effektuera det som framgår av nämndplan för 2022.

Ordförande frågar om nämnden antar eller avslår dessa yrkanden och finner att de antas.

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Ordförande frågar därefter på följande yrkanden:

Förvaltningschefen uppdras att
-starta en resursskola/enhet för de elever som under en tid, har behov av extra stöd i en ny miljö
- återkomma med en redovisning av konsekvenserna av att nämndens kostnader per huvudverksamhet harmoniserar med rikssnittet, med en likvärdig eller högre kvalitet. I detta ligger också att utreda en hållbar finansiering av Marks gymnasium och att redovisa resursfördelning
- utreda hur spets och bredd inom elevhälsan kan utvecklas för att stärka de förebyggande och snara insatserna.
- verka för en större mångfald av utförare och därmed ökad valfrihet avseende såväl skola som barnomsorg till exempel familjedaghem, föräldrakooperativ och dagbarnvårdare.
- erbjuda en förskoleenhet och en skolenhet att övergå till att drivas som Intraprenad.
- starta läxhjälp i grundskolan.
- fram tydliga strukturer för karriär-, utvecklings- och fortbildningsmöjligheter för samtliga professioner, möjliggöra uppgiftsväxling genom till exempel lärarassistenter samt erbjuda kombinations- och rotationstjänster.
- arbeta fram gemensamma stödjande ordningsregler inklusive mobilförbud, för grundskolorna i Marks kommun, där lokala avsteg kan göras utifrån varje skolas behov. Detta är en del i att öka likvärdigheten i skolorna samt stötta och avlasta rektor arbetsuppgifter.
- öka och uppmuntra frivilligverksamhet i skolan med frivilligsamordning.
- fortsätta arbetet med att utveckla AMC, genom att aktivt knyta samman verksamheter, studie- och yrkesvägledarna och näringsliv för att möta den enskildes behov av insatser för fullföljda studier, praktik och/eller jobb.
- att utreda kostnaderna för att erbjuda busskort till dem som sökt annan skola än den i upptagningsområdet.
- arbeta fram ett koncept kring en "Kommunen-/Sjuhäradrunt"-resa för alla elever i åk 2 eller åk 3 möjlighet att göra en med fokus på kulturhistoriska platser, miljöer och händelser. För att öka likvärdigheten i grundskolorna och ge eleverna en ökad kunskap om närområdet kan detta förslagsvis göras till en del av Kulturpasset.
- effektivisera vuxenutbildningen där SFI-kostnaderna ska täckas av statsbidragen.

Ordförande frågar om nämnden antar eller avslår dessa yrkande och finner att de avslås. Elise Benjaminsson (M), Anders Lindahl (M), Håkan Mauritzson (M), Nicolette Nadj (KD) och Jarl Krüger (SD) reserverar sig mot avslaget.

Elise Benjaminsson (M), Anders Lindahl (M), Håkan Mauritzson (M), Nicolette Nadj (KD) och Jarl Krüger (SD) reserverar sig mot reserverar sig mot de beslut vilka man inte yrkat bifall till.

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

Ordförande frågar om paragrafen kan förklaras omedelbart justerad och finner att så sker.

Protokollsanteckning från Elise Benjaminsson (M), Nicolette Nadj (KD) och Anders Lindal (M):

Först önskar vi framföra att nämndplanen är väldigt ambitiöst tilltagen och tämligen omfattande. En målsättning inför nästa år borde vara att komprimera texterna för att öka tydligheten kring nämndens prioriteringar inför kommande period utifrån nuläge.

I övrigt önskar vi göra nedan tillägg. Det övergripande målet för skolan ska vara höga förväntningar kring resultatutveckling där alla elever får möjlighet till en kunskapsprogression. Skolan är en arbetsplats som ska präglas av en god arbetsmiljö för både barn som pedagoger.

Rent generellt vill vi moderater och kristdemokrater göra insatser så tidigt som möjligt, i de lägre åldrarna innan problemen växer sig större. Vi vill särskilt fokusera på läsförmåga i åk F-3 med metoder för att kontinuerligt och tidigt scanna av kunskaperna genom t ex digitala verktyg som Lexpore. Vår övertygelse är att ju längre tiden går, desto mer riskerar eleverna att halka efter och att det då kan bli en mycket svår uppgift att komma igen. Därför vill vi t ex se insatser i form av lexis/läxläsning i anslutning till skoldagens slut för att skapa en rutin i lärandet och i så hög grad som möjligt undvika att elever halkar efter och faller mellan stolarna.

Samtidigt som vi vill fokusera på att upprätthålla de yngre barnens lusta att lära, är vi djupt bekymrade över att en alltför stor andel av eleverna i åk 9 inte är behöriga till ett yrkesprogram och att vi i kommunen har för många elever med problematisk skolfrånvaro. Samarbetet med Socialförvaltningen för att identifiera och stötta familjer i behov av stöd avseende barn och familjesituation måste stärkas.

Bristande studiero, stök och otrygghet, drabbar alla och då kanske speciellt svaga eller omotiverade elever med hemmasittande som resultat. Detta är också en viktig arbetsmiljöfråga med betydelse för sjukfrånvaro och personalomsättning. Vi vill se ett starkt fokus på att implementera och breddinföra former för ökad studiero t ex mindre undervisningsgrupper och resursenheter, samt tillse att pedagoger och rektorer känner sig trygga i arbetet med att öka studieron i klassrummet. Skolan är till för alla barn, och alla ska få möjlighet att nå sin fulla potential. Det är viktigt att det finns resurser och goda arbetssätt för att även möta för de elever som har lätt för att lära.

Vi vill att skolan, både i klassrummet och på rasterna, ska vara en fredad zon från mobiltelefoner. Alltfler forskare för fram konsekvenserna av en ökande skärmtid. Det gäller den psykiska ohälsan och stressrelaterade problem, mindre rörelse bland barn och unga och fysiska hälsoproblem såsom synproblem. Det är viktigt att

beakta sambandet mellan rörelse/mående/lärande. Vi anser inte att skolan ska bidra till att öka barens skärmtid ytterligare om det inte finns särskilda skäl. Det ska emellertid självklart finnas teknisk utrustning i klassrummet för att ta del av t ex strömmat undervisningsmaterial etc. Dock är det viktigt att inse att IT och surfplattor inte är ett mål utan ett komplement till traditionella läroböcker, och varken kan eller ska ersätta andra vägar att lära och hämta information.

Alla människor är olika, så också barn- och unga, varför vi vill uppmuntra till fler alternativ. Vi tror att en mångfald av utförare kan göra att varje barn hamnar i den kontext som just det barnet behöver. Vissa mår alldeles utmärkt i förskolan med den dynamik som finns där, andra mår bättre i mindre grupper, hos barndagvårdare, eller i kooperativa lösningar. Vi vill att familjer, oavsett storlek på plånbok, ska kunna välja skola till sina barn. Busskort eller motsvarande till de elever som väljer annan skola än sin närmsta skulle kunna ge ett ökat elevunderlag till de mindre skolorna.

Entreprenörskap och företagande är avgörande för en framgångsrik kommun och det är viktigt att arbeta strukturerat med entreprenörskap i skolan t ex genom prao och företagsbesök.

Genom att vara tydliga från politiken, bygga gemensamma stödjande strukturer, rutiner och forum för kunskapsutbyte och kompetensutveckling, tror vi att vi kan stötta verksamheten, lärare och rektorer i deras viktiga arbete.

Medarbetarna är nyckeln till en fungerande verksamhet. Det är viktigt att arbeta strategiskt och systematiskt med att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare. Kontinuitet bidrar till trygghet och förutsägbarhet för verksamheten. För att erbjuda medarbetarna utveckling och även avlasta arbetsuppgifter bör en karriärutvecklings- och fortbildningsmodell arbetas fram. Uppgiftsväxling, så att rätt kompetens används på bästa sätt, men också kombinations-/rotationstjänster ska möjliggöras.

Protokollsanteckning från Arthur Thiry (V):

Jag reserverar mig mot samtliga tilläggsyrkanden, då dokumenten skulle kunna kortas ned till tre sidor utan att förlora mening och tydlighet.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Mark

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Barn- och utbildningsnämnden
2021-12-22

§ 179/2021

Skolinspektionens granskning av RIG

Ärendet

Riksidrottsgymnasiet (RIG) vid Marks gymnasium har under hösten fått medial uppmärksamhet, detta i samband med att det anmälts att det förekommit kränkningar på dess elevboende. Rektor har tidigare redogjort för nämnden vad som inträffat och tidslinje för samtliga händelser och åtgärder.

I Marks kommun har rektorer delegation på att utreda och åtgärda kränkande behandling, men i det aktuella fallet görs en mer omfattande utredning av två tjänstepersoner på barn- och utbildningsförvaltningen.

Skolinspektionen kommer även att genomföra en riktad tillsyn, vilket nämnden nu får information om.

Dagens sammanträde

Verksamhetschef Marie Tell redogör för ärendet.

Ärendet diskuteras.

Nämnden tar del av informationen.