



Plats och tid	Svansjörummet, kommunhuset, Kinna, klockan 09.00-12.20. Paus klockan 10.50-11.00.	
Beslutande	M	Tomas Johansson
	C	Leif Sternfeldt
	MBP	Henry Sandahl, klockan 09.00-10.55 §§ 246-252
	KD	Per-Olof Hermansson (KD) tjänstgör för Henry Sandahl (MBP) klockan 11.00-12.00 § 253
	S	Peter Landgren
	S	Anita Lomander
Övriga närvarande	<u>Ej tjänstgörande ersättare</u>	
	KD	Per-Olof Hermansson §§ 246-252
	MP	Lo Göthberg Larsson
	S	Christopher Thorsson
	V	Arthur Thiry
	<u>Tjänstemän</u>	
	Mats Lilienberg, kommunchef §§ 246-del av 253	
	Ellen Player Pellby, kommunsekreterare §§ 246-del av 253	
	Maria Sivedal, kanslichef §§ 247-252	
	Helena Blomqvist, 1:e kommunjurist §§ 247-248	
	Kerstin Guth, utredare §§ 250-252	
	Sara Lindeberg, folkhälsosamordnare § 250	
	Dennis Reinhold, förvaltningschef barn- och utbildnings- förvaltningen § 253	
	Måns Hallén, förvaltningschef bygg- och miljökontoret § 253	
	<u>Övriga</u>	
	Eva-Karin Torhem Arnell, ordförande i kommunfullmäktige § 251	
Utses att justera	Peter Landgren	
Justeringens plats och tid	Kommunledningskontoret, kommunhuset, Kinna den 11 december 2017	
Underskrifter Sekreterare	§§ 246-253
	Ellen Player Pellby	
Ordförande	
	Tomas Johansson	
Justerande	Peter Landgren	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2017-12-06
Datum för anslags uppsättande	2017-12-11
Datum för anslags nedtagande	2018-01-02
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret, kommunhuset, Kinna
Underskrift Ellen Player Pellby

Innehållsförteckning

Förändring av ärendelistan	§ 246
Yttrande till förvaltningsrätten i mål angående laglighetsprövning av beslut gällande asylsökande som bedöms vara 18 år	§ 247
Tillämpning av bestämmelserna om ersättning till kommunalt förtroendevalda vad gäller deltidsarvode	§ 248
Synpunkter på Västtrafiks beslutsunderlag "Ny zonstruktur och nytt sortiment"	§ 249
Revidering av folkhälsopolicy	§ 250
Mångfalds- jämlikhets- och tillgänglighetsstipendiet 2017	§ 251
Begäran om medel för att anställa kulturtolk	§ 252
Utveckling av Kinna centrum inklusive behovsanalys för Lyckeskolan	§ 253

§ 246/2017

Förändring av ärendelistan

Arbetsutskottets beslut

Ärende om yttrande till förvaltningsrätten i mål angående laglighetsprövning av beslut gällande asylsökande som bedöms vara 18 år tillförs ärendelistan.

Dagens sammanträde

Ordföranden anmäler extra ärende om yttrande till förvaltningsrätten i mål angående laglighetsprövning av beslut gällande asylsökande som bedöms vara 18 år.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förändringen av ärendelistan kan antas, och finner att så sker.

§ 247/2017

Dnr 2017-431 108

Yttrande till förvaltningsrätten i mål angående laglighetsprövning av beslut gällande asylsökande som bedöms vara 18 år

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Yttrandet, daterat den 4 december 2017, översänds som kommunens svar till Förvaltningsrätten i Jönköping.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Kommunstyrelsen fattar slutligt beslut.

Tomas Johansson
Ordförande

Peter Landgren
Justerande

Ärendet

Lars Bertil Rystrand och Mattias Krantz har överklagat kommunfullmäktiges beslut den 26 oktober 2017, § 146, i ärendet gällande asylsökande som bedöms vara 18 år. Förvaltningsrätten har förelagt kommunen att yttra sig över överklagandena. Kommunen anser att överklagandena ska avslås.

Ärendets behandling

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande den 14 november 2017.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har behandlat ärendet den 22 november 2017, § 240.

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 29 november 2017, § 183, och återremitterat ärendet.

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande den 4 december 2017.

Förvaltningens förslag till beslut

Yttrandet, daterat den 4 december 2017, översänds som kommunens svar till Förvaltningsrätten i Jönköping.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår att yttrandet, daterat den 4 december 2017, översänds som kommunens svar till Förvaltningsrätten i Jönköping.

Förslaget antas.

§ 248/2017

Dnr 2016-368 003

Tillämpning av bestämmelserna om ersättning till kommunalt förtroendevalda vad gäller deltidsarvode

Arbetsutskottets beslut

Reglementet med bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Marks kommun tillämpas från och med den 1 januari 2018 så att det i reglementet angivna beloppet för deltidsarvode betalas till de förtroendevalda som har uppdrag som omfattar minst 35 procent av heltid. Dessa får ingen ersättning för förlorad pensionsförmån, men omfattas av OPF-KL. Övriga förtroendevalda som har deltidsuppdrag får sammanträdesarvode eller begränsat årsarvode enligt vad som anges i reglementet och därutöver ersättning för arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag. De som har uppdrag på 20-34 procent av heltid, som idag har deltidsarvode och som inte förlorar någon arbetsinkomst till följd av uppdraget, har rätt att behålla deltidsarvodet under resterande del av mandatperioden.

Översynen av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022 inkluderar även översyn av reglementet med bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Marks kommun vad gäller arvodet och ersättningen till de som har deltidsuppdrag.

Ärendet

Förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag. Den nya kommunallagen, som träder i kraft den 1 januari 2018, anger att de enda som är undantagna från denna bestämmelse är de som fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid och har benämningen kommunalråd eller annan benämning som fullmäktige bestämmer. Med anledning härav behöver kommunstyrelsens arbetsutskott se över tillämpningen av reglementet med bestämmelser om ersättning till kommunalt förtroendevalda i Marks kommun.

Ärendets behandling

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande den 21 november 2017.

Förvaltningens förslag till beslut

Reglementet med bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Marks kommun tillämpas från och med den 1 januari 2018 så att det i reglementet angivna beloppet för deltidsarvode betalas till de förtroendevalda som har ett uppdrag som omfattar minst 35 procent av heltid. Dessa får ingen ersättning för förlorad pensionsförmån. Övriga förtroendevalda som har deltidsuppdrag får sammanträdesarvode eller begränsat årsarvode enligt vad som anges i reglementet och därutöver ersättning för arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag.

Översynen av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022 behöver inkludera även översyn av reglementet med bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Marks kommun vad gäller arvodet och ersättningen till de som har deltidsuppdrag.

Dagens sammanträde

1:e kommunjurist Helena Blomqvist redogör för ärendet.

Ärendet diskuteras.

Ledamöternas förslag till beslut

Leif Sternfeldt (C) föreslår att reglementet med bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Marks kommun tillämpas från och med den 1 januari 2018 så att det i reglementet angivna beloppet för deltidsarvode betalas till de förtroendevalda som har uppdrag som omfattar minst 35 procent av heltid. Dessa får ingen ersättning för förlorad pensionsförmån, men omfattas av OPF-KL. Övriga förtroendevalda som har deltidsuppdrag får sammanträdesarvode eller begränsat årsarvode enligt vad som anges i reglementet och därutöver ersättning för arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag. De som har uppdrag på 20-34 procent av heltid, som idag har deltidsarvode och som inte förlorar någon arbetsinkomst till följd av uppdraget, har rätt att behålla deltidsarvodet under resterande del av mandatperioden.

Beslutsgång

Beslutsgång 1

Ordföranden frågar om arbetsutskottet antar eller avslår Leif Sternfeldts (C) förslag om att reglementet med bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Marks kommun tillämpas från och med den 1 januari 2018 så att det i reglementet angivna beloppet för deltidsarvode betalas till de förtroendevalda som har uppdrag som omfattar minst 35 procent av heltid. Dessa får ingen ersättning för förlorad pensionsförmån, men omfattas av OPF-KL. Övriga förtroendevalda som har deltidsuppdrag får sammanträdesarvode eller begränsat årsarvode enligt vad som anges i reglementet och därutöver ersättning för arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag. De som har uppdrag på 20-34 procent av heltid, som idag har del-tidsarvode och som inte förlorar någon arbetsinkomst till följd av uppdraget, har rätt att behålla deltidsarvodet under resterande del av mandatperioden, och finner att förslaget antas.

Beslutsgång 2

Ordföranden föreslår att översynen av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022 inkluderar även översyn av reglementet med bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Marks kommun vad gäller arvodet och ersättningen till de som har deltidsuppdrag, och finner att förslaget antas.

§ 249/2017

Dnr 2017-387 539

Synpunkter på Västtrafiks beslutsunderlag "Ny zonstruktur och nytt sortiment"

Arbetsutskottets beslut

Synpunkter i tjänsteskrivelsen, daterad 17 november 2017, översänds som kommunens svar till Boråsregionen.

Ärendet

Boråsregionen har översänt "Ny zonstruktur och nytt sortiment" från Västtrafik till kommunerna på remiss. Synpunkter ska lämnas till Boråsregionen den 15 december 2017.

Ärendets behandling

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande den 17 november 2017.

Förvaltningens förslag till beslut

Synpunkter i tjänsteskrivelsen, daterad 17 november 2017, översänds som kommunens svar till Boråsregionen.

Dagens sammanträde

Kanslichef Maria Sivedal redogör för ärendet.

Ärendet diskuteras.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår att synpunkter i tjänsteskrivelsen, daterad 17 november 2017, översänds som kommunens svar till Boråsregionen.

Förslaget antas.

§ 250/2017

Dnr 2016-370 003

Revidering av folkhälsopolicy

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Folkhälsopolicy för Marks kommun antas.

Folkhälsopolicy antagen av kommunfullmäktige (2008-05-27 § 94) upphävs.

Kultur- och fritidsnämnden uppmanas upphäva riktlinjer till folkhälsopolicy (KFN 2007-12-19).

Kommunfullmäktige fattar slutligt beslut.

Ärendet

Kommunfullmäktige uppdrog 2016-09-22, § 119, till kommunstyrelsen att i samverkan med kultur- och fritidsnämnden revidera Marks kommuns folkhälsopolicyn samt dess tillhörande riktlinjer. Ett förslag till ny folkhälsopolicy har arbetats fram.

Ärendets behandling

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande den 23 november 2017.

Förvaltningens förslag till beslut

Folkhälsopolicy för Marks kommun antas.

Folkhälsopolicy antagen av kommunfullmäktige (2008-05-27 § 94) upphävs.

Kultur- och fritidsnämnden uppmanas upphäva riktlinjer till folkhälsopolicy (KFN 2007-12-19).

Dagens sammanträde

Utredare Kerstin Guth redogör för ärendet.

Ärendet diskuteras.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår följande:

Folkhälsopolicy för Marks kommun antas.

Folkhälsopolicy antagen av kommunfullmäktige (2008-05-27 § 94) upphävs.

Kultur- och fritidsnämnden uppmanas upphäva riktlinjer till folkhälsopolicy (KFN 2007-12-19).

Förslagen antas.

§ 251/2017

Dnr 2017-67 046

Mångfalds- jämlikhets- och tillgänglighetsstipendiet 2017

Arbetsutskottets beslut

Lärarna på gymnasiesärskolan utses till stipendiater för mångfalds- jämlikhets-, och tillgänglighetsstipendiet 2017.

Med motiveringen att lärarna låter ungdomarna växa som individer i en miljö av äkta engagemang, med filosofin att inget är omöjligt, är en ledstjärna i verksamheten. För lärarna är det viktigt att ungdomarna integreras i samhället och deltar i olika arrangemang tillsammans med övriga ungdomar.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Tomas Johansson
Ordförande

Peter Landgren
Justerande

Ärendet

Kommunfullmäktige har den 18 juni 2014, § 70, beslutat att inrätta ett pris/stipendium som årligen delas ut till skolor, elever, föreningar, organisationer eller enskilda personer som utmärker sig i sitt arbete att motverka rasism, främlingskap eller diskriminering i alla former.

Kommunstyrelsens arbetsutskott utgör jury och utser stipendiat som tilldelas 10 000 kronor.

Ärendets behandling

Kommunledningskontoret den 30 oktober 2017.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott utser 2017 års stipendiat.

Dagens sammanträde

Utredare Kerstin Guth redogör för ärendet.

Ärendet diskuteras.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår att lärarna på gymnasiesärskolan utses till stipendiat för mångfalds- jämlikhets-, och tillgänglighetsstipendium 2017.

Med motiveringen att lärarna låter ungdomarna växa som individer i en miljö av äkta engagemang, med filosofin att inget är omöjligt, är en ledstjärna i verksamheten. För lärarna är det viktigt att ungdomarna integreras i samhället och deltar i olika arrangemang tillsammans med övriga ungdomar.

Förslaget antas.

Övriga nominerade till mångfalds- jämlikhets-, och tillgänglighetsstipendiet
2017 var Paulina Strömkvist, Birgitte Mildegren och Distrikt 511.

§ 252/2017

Dnr 2017-411 049

Begäran om medel för att anställa kulturtolk

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen avslår kultur- och fritidsnämndens begäran om ekonomiska medel från kommunstyrelsen för en (1,0) årsarbetare under en tvåårsperiod.

Möjligheterna undersöks huruvida kulturtolk kan ingå i idéburet offentligt partnerskap (IOP).

Kommunstyrelsen fattar slutligt beslut.

Ärendet

Den 11 oktober 2017, § 82, beslutade kultur- och fritidsnämnden att begära ekonomiska medel från kommunstyrelsen för en (1,0) årsarbetare under en tvåårsperiod. Samtidigt gav kultur- och fritidsnämnden förvaltningen i uppdrag att rekrytera en kulturtolk till familjecentrum Prisman under en tvåårig projektperiod.

Ärendets behandling

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande den 15 november 2017.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen avslår kultur- och fritidsnämndens begäran om ekonomiska medel från kommunstyrelsen för en (1,0) årsarbetare under en tvåårsperiod.

Dagens sammanträde

Utredare Kerstin Guth redogör för ärendet.

Ärendet diskuteras.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår följande:

Kommunstyrelsen avslår kultur- och fritidsnämndens begäran om ekonomiska medel från kommunstyrelsen för en (1,0) årsarbetare under en tvåårsperiod.

Möjligheterna undersöks huruvida kulturtolk kan ingå i idéburet offentligt partnerskap (IOP).

Förslagen antas.

§ 253/2017

Dnr 2016-458 530

Utveckling av Kinna centrum inklusive behovsanalys för Lyckeskolan

Arbetsutskottets beslut

Informationen noteras.

Arbetet med utveckling av Kinna centrum påbörjas omgående.

Dagens sammanträde

Förvaltningschef Måns Hallén och förvaltningschef barn- och utbildningsförvaltningen Dennis Reinhold ger arbetsutskottet information om utveckling av Kinna centrum inklusive behovsanalys för Lyckeskolan.

Arbetsutskottets ledamöter och ersättare ges möjlighet att ställa frågor.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om informationen kan noteras och finner att så sker.

Ordföranden föreslår att arbetet med utveckling av Kinna centrum påbörjas omgående, och finner att förslaget antas.
